PAIPA S.A. E.S.P.

Red Vital®

¡ LAS AUDITORIAS UNA OPORTUNIDAD DE MEJORA…!

El proceso de Auditoría Interna, adelantado por la Oficina de Control Interno está enfocado hacía "Una actividad independiente y objetiva de aseguramiento concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad" adicionalmente, ayuda a la entidad a cumplir sus objetivos aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgo, control y gobierno.

La Auditoria proporciona a la Alta Dirección y en general a la entidad, información real sobre el estado en que se encuentra en un periodo de tiempo determinado, de tal forma que, permite reorientar oportunamente las estrategias y acciones hacia el cumplimiento de los objetivos institucionales propuestos.

En aplicación al Decreto 648 de 2017, articulo 2.2.21.4.8 la Oficina de Control Interno incorpora los siguientes instrumentos para la actividad de la Auditoría Interna: Código de Ética del Auditor Interno y Estatuto de Auditoría Empresa Red Vital Paipa SA ESP.

EL CONTROL INTERNO ES DE TODOS Y PARA TODOS...



AUTOCONTROL

Es hacer las cosas bien para no tener que repetirlas.

Es el sello personal que cada trabajador coloca a su trabajo.

Nos hace ser dueños y responder por nuestros actos.

Es el resultado de la aplicación de los principios y valores.

Es el mejoramiento continuo en la forma de realizar nuestra labor diaria.

Implica compromiso, querer ser cada día mejor y reflejar buena actitud con los demás.

Qué es COMPLIANCE?



El Compliance es un sistema que integra valores, principios, políticas y buenas prácticas para que una entidad actúe de manera ética, responsable y con integridad, haciendo lo correcto y gestionando adecuadamente sus riesgos.

Entre sus principales elementos se encuentran:

-Políticas internas/ procedimientos

- Canales de denuncia

-Debida diligencia

- Auditorías internas

- Canales de comunicación interna y externa

- Fortalecimiento de las competencias laborales

- Mejora continua



El **SARLAFT** y el **SAGRILAFT** son sistemas de administración de riesgos que buscan prevenir y controlar el lavado de activos y la financiación del terrorismo en las empresas. Estos sistemas tienen similitudes, pero también diferencias, que dependen del ente regulador, del sector al que aplican, del alcance del riesgo, del régimen de cumplimiento y de la evaluación del sistema.

El mito de los tres picapedreros

Un hombre paseaba por una gran obra en construcción y se acercó al **primer obrero**, quien golpeaba las piedras con visible frustración. Al preguntarle qué hacía, el hombre respondió de mala gana: *«¿Acaso no lo ve? Estoy picando esta maldita piedra para ganarme el pan»*.

Caminó un poco más y le hizo la misma pregunta al **segundo obrero**, quien trabajaba de forma metódica y concentrada. Este respondió de forma neutral: *«Estoy tallando un bloque de granito perfecto. Es un trabajo duro, pero soy el mejor de mi gremio y me pagan un salario justo por ello»*.

Finalmente, se acercó al **tercer obrero**, cuyos ojos brillaban con entusiasmo mientras pulía la piedra. Al preguntarle qué hacía, el hombre se puso de pie, señaló al horizonte y dijo con orgullo: *«Estamos construyendo la catedral más hermosa de la región»*.

La reflexión: El trabajo adquiere un valor completamente diferente según la perspectiva con la que se mire. El primer hombre ve una obligación pesada; el segundo, una transacción técnica y económica; pero el tercero posee **visión de propósito**, entendiendo cómo su esfuerzo individual contribuye a una obra trascendental.