mipg | modelo integrado de planeación y gestión

INFORME DE GESTIÓN CONTRATACIÓN VIGENCIA 2024

PAIPA S.A. E.S.P.
Red Vital

TABLA DE CONTENIDO

1 INTRODUCCIÓN 3

2 I. LINEAMIENTOS 4

3 DESARROLLO 4

3.1 Descripción de las Actividades 4

3.2 Resultados: 5

3.3 Dificultades 6

Km 1 Vía Francisco Montaña / Código Postal 150444
Números de Contacto: +(57) 320 8587785 – 320 8585284
Correo electrónico: redvital@redvitalpaipa.com / sig@redvitalpaipa.com
Página Web: www.redvitalpaipasaesp.com

1 INTRODUCCIÓN

La auditoría interna ISO 9001:2015 realizada en el sistema de acueducto del municipio de Paipa ha permitido identificar oportunidades de mejora para garantizar la prestación de servicios de calidad y cumplir con los estándares de calidad establecidos.

El presente informe tiene como finalidad realizar el seguimiento al proyecto de acuerdo mediante el cual se implementa el nuevo Manual de Contratación de Red Vital Paipa S.A. E.S.P., derogando el manual anterior. Esta actualización responde a la necesidad de optimizar y modernizar los procedimientos de adquisición de bienes y servicios, garantizando una mayor eficiencia, transparencia y cumplimiento de la normativa vigente en materia de contratación pública.

Km 1 Vía Francisco Montaña / Código Postal 150444
Números de Contacto: +(57) 320 8587785 – 320 8585284
Correo electrónico: redvital@redvitalpaipa.com / sig@redvitalpaipa.com
Página Web: www.redvitalpaipasaesp.com

2 I. LINEAMIENTOS

El presente informe se realiza utilizando los siguientes recursos:

Acuerdo 003 de 2008 (manual de contratación vigente)
Acuerdo 009 de 2014 (por medio del cual se modifican algunos artículos del manual de contratación acuerdo 003 de 2008)
Acuerdo 003 de 2018 (por medio del cual se modifica el manual de contratación de la empresa Red Vital Paipa SA ESP)
Resolución RVP 175 DE 2021 (por el cual se modifica el manual de contratación)
Proyecto de acuerdo por medio del cual se deroga el manual de contratación vigente y sus modificaciones y se expide el nuevo manual de contratación de la empresa Red Vital Paipa SA ESP)

3 DESARROLLO

En el desarrollo de este estudio se verificaron dificultades en el día a día de los procesos de contratación llevados a cabo en la empresa y se observaron las necesidades de implementar procesos mes explícitos y con su responsable a cargo además de la oportunidad de prever algunas contingencias presentadas en las vigencias anteriores

Un orden para expresar esta información es el siguiente:

3.1 Descripción de las Actividades

Dentro de las actividades programadas para realizar el seguimiento al documento proyectado para el nuevo manual de contratación de la empresa, se contemplaron los ajustes y revisiones por parte del gerente general y de la profesional de contratación de la entidad para poder adecuar los procesos contractuales a la realidad de la empresa y

ser aun mas minuciosos con las responsabilidades y el manejo de la información para así realizar compras que cuenten con un debido proceso de planificación, análisis de cuantías según el presupuesto anual, formas para elegir al contratista, análisis del sector económico y planificación de riesgos y su forma de asegurarlos.

3.2 Resultados:

Dentro del análisis realizado al documento se tiene que:

- El organigrama según la proyección de cambios y actividades para 2025 va a cambiar pues se realizará una reorganización de la plata de personal de la empresa y con esto también cambiaran los responsables de la solicitud de la adquisición y su seguimiento.
- Se requerirá actualizar la información de las cuantías permitidas de acuerdo al presupuesto actual.
- Se necesita referenciar la utilización de los códigos UNSPSC dentro de la aplicación del plan anual de adquisiciones para su utilización dentro del proceso de Contratación así identificar el bien o servicio por adquirir.
- Dentro de los riesgos a identificar y como se realiza la misma se debe ser mas puntual con el fin de establecer una herramienta clara y definida para cada caso en específico y no manejar de una forma genérica la identificación y su cubrimiento con las debidas garantías.
- Se pretende ajustar la documentación requerida para los contratistas, actualizar los requisitos mínimos según las actividades de la empresa y el servicio o bien requerido.
- Adecuar los procesos de selección según las necesidades actuales de la entidad para así identificar los requisitos y forma de elección de contratistas.
- Identificar en qué tipo de procesos se va a requerir utilizar los criterios de selección especificados dentro del manual.

- Se debe profundizar en la potestad de la empresa de realizar terminaciones y liquidaciones de forma unilateral y revisar en dado caso de incumplimiento del contrato las sanciones que la ley o este manual le da a la entidad para poder aplicarlas.
- Identificar los recursos necesarios para resolver las controversias contractuales y la forma de utilizar los mecanismos alternativos de solución de conflictos.
- Redactar los lineamientos para la publicación de los procesos contractuales en todas sus etapas en las plataformas vigentes (SIA - SECOP) para el cumplimiento de los requisitos de transparencia y publicidad aplicables a la entidad.

3.3 Dificultades

Para actualizar a la fecha la totalidad de dichos aspectos es necesario que se desarrolle el estudio de modificación de planta de personal completamente y requerir algunos insumos de la parte contable y presupuestal de la entidad aplicando los lineamientos del manual de Colombia compre eficiente para manual de contratación de entidades con régimen especial.

Emite	**ANDREW MASAMI ASAKURA GARCIA**
Empleo	Coordinador del Sistema Integrado de Gestión

Validación	*Nombre Completo / Empleo*	*Vo.Bo.*	*No*	*Anexos*	*Folios*
Elaboró	*Lina María Rico Valderrama* *Profesional Ambiental* *(Jefe de Plantas)*		*1*		
Revisó	*Andrew Masami Asakura Garcia* *Profesional SIG*		*2*		

Km 1 Vía Francisco Montaña / Código Postal 150444
Números de Contacto: +(57) 320 8587785 – 320 8585284
Correo electrónico: redvital@redvitalpaipa.com / sig@redvitalpaipa.com
Página Web: www.redvitalpaipasaesp.com