ALCALDIA DE PAIPA		
Modelo Integrado de Planeación Y Gestión - MIPG	Código: GOA– F - 16	
Formato	Versión: 03	
Comunicaciones - Oficios	Fecha Versión: 02/01/2024	
	Página 1 de 1	

Código Dependencia	-	Código Serie	-	Código Subserie	-	Radicado	-	Número	Marque con X	
112	-	12	-	02	-		-	498	Interna	X
									Externa	
Información para el Destinatario										

Fecha Emisión	Día	Mes	Año
	18	12	2025

Dirigida a	ASPIRANTES A JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÒN – RED VITAL
Cargo / Empleo	N/A
Entidad	N/A

Asunto	**RESULTADO PROCESO DE SELECCIÓN JEFE DE CONTROL INTERNO DE RED VITAL E.S.P**

En cumplimiento de lo establecido en la normativa vigente y con el fin de garantizar los principios de transparencia, mérito y objetividad en el proceso de selección, la Entidad procede a publicar el resultado obtenido en la prueba aplicada a los aspirantes para el empleo de **Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión, Código 006, Grado 01 de la Empresa de Servicios Públicos RED VITAL de Paipa**

.

CEDULA	PUNTAJE PRUEBA DICS	NIVEL - VALORACIÒN ENTREVISTA	RESULTADO PRESELECCION	OBSERVACION
24.167.460			NO APTO	La prueba Dics fue enviada por el aspirante posterior al tiempo límite establecido, según lo estipulado en la Resolución 601 del 04-12-2025 "Artículo 3, numeral F. "*Cabe anotar que, si la prueba enviada por el participante llega posterior al tiempo límite establecido, no será tenida en cuenta para su valoración*"
1.053.604.562	70	ACEPTABLE	APTO	
46.681.489	70	EXCELENTE	APTO	

Cordialmente,

Emite	**RICARDO BENAVIDES CORONADO**
Empleo	DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

Validación	Nombre Completo / Empleo	Vo.Bo.
Elaboró	Wilders Hernan Gonzalez Botia Contratista TH	
Reviso	Ricardo Benavides Coronado Director de Talento Humano	

No	Archivado en
1	

No	Anexos	Folios

No	Tipo	Gestión Documental (¿A Quién? - Empleo)
1	Original	

Elaboró	Revisó	Aprobó