ALCALDIA DE PAIPA		
Modelo Integrado de Planeacion Y Gestión - MIPG	Código: GOA– F - 16	
Formato	Versión: 03	
Comunicaciones - Oficios	Fecha Versión: 02/01/2024	
	Página 1 de 1	

Código Dependencia	-	Código Serie	-	Código Subserie	-	Radicado	-	Número	Marque con X	
112	-	12	-	02	-		-	499	Interna	X
									Externa	

Información para el Destinatario

Fecha Emisión	Día	Mes	Año
	19	12	2025

Dirigida a	ASPIRANTES PROCESOS DE SELECCIÓN JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÒN – RED VITAL
Cargo / Empleo	N/A
Entidad	N/A

Asunto	**ACLARACIÓN RESULTADO PROCESOS DE SELECCIÓN JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÒN – RED VITAL**

Se deja constancia de que, por un error involuntario, se omitió incluir la valoración correspondiente a la entrevista del aspirante identificado con la cédula N.° 24.167.460. Dicha entrevista tiene como finalidad valorar las competencias comportamentales, técnicas y gerenciales requeridas para el adecuado desempeño del cargo, garantizando en todo momento el mérito, la idoneidad y la transparencia del proceso de selección.

.

CEDULA	PUNTAJE PRUEBA DICS	NIVEL - VALORACIÒN ENTREVISTA	RESULTADO PRESELECCION	OBSERVACION
24.167.460		BUENO	NO APTO	La prueba Dics fue enviada por el aspirante posterior al tiempo límite establecido, según lo estipulado en la Resolución 601 del 04-12-2025 "Articulo 3, numeral F. *"Cabe anotar que, si la prueba enviada por el participante llega posterior al tiempo límite establecido, no será tenida en cuenta para su valoración"*
1.053.604.562	70	ACEPTABLE	APTO	
46.681.489	70	EXCELENTE	APTO	

Cordialmente,

Emite	**RICARDO BENAVIDES CORONADO**
Empleo	DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

Validación	Nombre Completo / Empleo	Vo Bo
Elaboró	Wilders Hernan Gonzalez Botia Contratista TH	
Revisó	Ricardo Benavides Coronado Director de Talento Humano	

No	Archivado en
1	

No	Anexos	Folios	No	Tipo	Gestión Documental (¿A Quién? - Empleo)
			1	Original	