CUESTIONARIO CONTROL POLÍTICO EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS RED VITAL PAIPA S.A. ESP

1. **Sírvase informar ¿Cómo recibió el empalme y cuál es la proyección a corto, mediano y largo plazo?**

FIRMA ACTA FINAL DE EMPALME Y ETAPA DE APROPIACIÓN

Teniendo cuenta la circular 46 del 19 de diciembre del 2023, el Gerente de la empresa red vital paipa el Ing. Tito Dustano Currea Valderrama se acercó a la sala de jutas de la alcaldía de paipa el 26 de diciembre del presente año a las 7:00 PM para hacer entrega del informe final con los respectivos compromisos adquiridos el 21 de noviembre del presente año, informe que fue recibido personalmente por el alcalde electo el Arquitecto. Germán Ricardo Camacho, la representante de planeación comisión de empalme doctora Rubiela Araque y la jefe de Control interno doctora Nury Ochoa, donde quedo todo estipulado en el acta de entrega número 002.

REVISIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN

Frente a la etapa de revisión del informe de gestión, es importante colocar de presente que, durante los meses de junio a diciembre de 2023, la Oficina de Control Interno permaneció a la expectativa para prestar apoyo y acompañamiento, en caso de ser requerido por el gerente y el equipo directivo entrante.

El 26 enero del 2024 el Gerente general entrante de la empresa de servicios red vital S.A E.S. P. el Ing., YEISON ROKNEY TORRES SUAREZ, me da a conocer las siguientes situaciones encontradas durante la revisión de la documentación del proceso de empalme 2020-2023, para ser reportadas ante los entes de control pertinentes los cuales se enviaron el 16 de febrero del 2024.



RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P.		CÓDIGO	
GESTIÓN DE SISTEMAS Y COMUNICACIONES		PA-GCOM-FO-01	
OFICIOS / COMUNICACIONES		FECHA	14/03/2023
		VERSIÓN	02
		PÁGINA	1 de 1

Radicado	-	Número	Marque con X	
	-	RVP057/2024	Interna	X
			Externa	

Fecha Emisión	Día	Mes	Año
	26	01	2024

Dirigida a	JHON EDISON FONSECA BARON
Cargo	Jefe Control Interno Red Vital Paipa SA ESP
Email	controlinterno@redvitalpaipasaesp.com
Asunto	INCONSISTENCIAS ENCONTRADAS DURANTE LA REVISIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN DEL PROCESO DE EMPALME.

Cordial saludo

Por medio de la presente me permito notificarle de las inconsistencias encontradas durante la revisión de la documentación del proceso de empalme del 2020-2023.

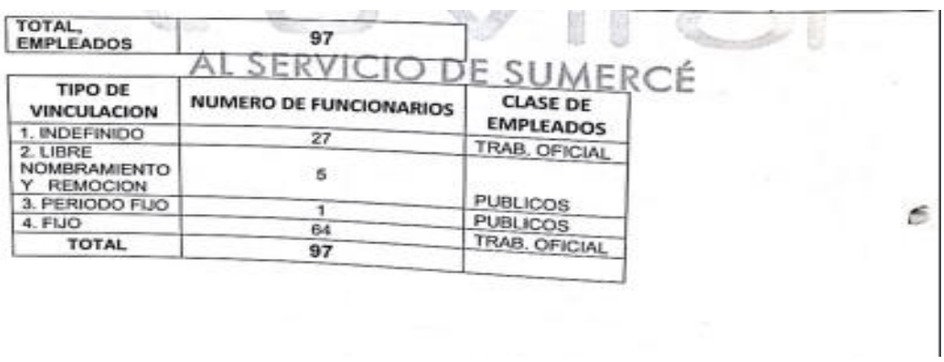
1. Detalles de todo el personal a cargo y su tipo de vinculación. Página 100-104.
2. Contratación (Diferente a obra pública) pagina 115-127 diferencias entrega de empalme 26 de diciembre del 2023 a enero 09 del 2024.
3. No se encuentra inventario a la fecha 1 de enero del 2024.
4. Actuaciones o actividades pendientes o urgentes. Página 133-134.
   - Acuerdo de pago con la corporación autónoma regional de Boyacá (Corpoboyaca).
   - Préstamo endeudamiento de tesorería.
   - Estado actual del préstamo con leasing.
5. Observaciones. Página 134.
   - Reportes pendientes SUI y demás aspectos: solo el 27% reportado en el 2023.
   - Hechos cumplidos con la empresa taxturistico (combustible)

Sin otro en particular,

Emite Empleo	YEISON ROKNEY TORRES SUAREZ Gerente General

Validación	Nombre Completo / Empleo	Vo.Bo.	No	Anexos	Folios
Elaboró					
Revisó					
Aprobó					

- Detalles de todo el personal a cargo y su tipo de vinculación. Página 100-104



TOTAL, EMPLEADOS	97	
TIPO DE VINCULACION	NUMERO DE FUNCIONARIOS	CLASE DE EMPLEADOS
1. INDEFINIDO	27	TRAB. OFICIAL
2. LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	5	
3. PERIODO FIJO	1	PUBLICOS
4. FIJO	64	PUBLICOS
TOTAL	97	TRAB. OFICIAL

AL SERVICIO DE SUMERCÉ

- Contratación (Diferente a obra pública) página 115 -127, diferencias entrega de empalme 26 de diciembre del 2023 a enero 09 del 2024.

RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P.	CÓDIGO	
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	PE-SIG-SGC-FO-12	
ACTA DE INFORME DE GESTIÓN Y DE EMPALME	FECHA	14/03/2023
	VERSIÓN	01
	PÁGINA	115 de 135

Anexo 17. (convenios Red Vital).

8. CONTRATACIÓN (Diferente a obra pública)

Nº DE CONTRATO	OBJETO	NOMBRE CONTRATISTA	ESTADO
1	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE REVISORIA FISCAL PARA LA EMPRESA DE SERVICIOS OUBLICOS RED VITAL PAIPA SA ESP	VICTOR FELIPE GRANADOS VASQUEZ	LIQUIDADO
2	PRESTACION DE SERVICIO PARA APOYAR EL AREA ADMINISTRATIVA DE LA EMPRESA RED VITAL PAIPA SA ESP	KAREN TATIAN ECHEVERRIA REYES	LIQUIDADO
3	PRESTACION DE SERVICIO DE APOYO AL MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA AMARILLA	WILSON ARIEL BECERRA VALDERRAMA	LIQUIDADO
4	PRESTACION DE SERVICIOS PARA EL MANTENIMIENTO DE LOS VEHICULOS COMPACTADORES, CAMIONETA, MOTO CARROS Y DEMAS EQUIPOS OPERADOS POR LA EMPRESA RED VITAL PAIPA SA ESP	LUZ DARY MAHECHA MARTINEZ	LIQUIDADO
5	PRESTACION DE SERVICIOS DE ASISTENCIA A EQUIPOS DE COMPUTO Y SISTEMAS INFORMATICOS	ANDRES FELIPE CHACON DIAZ	LIQUIDADO
6	APOYO ADMINISTRATIVO AL AREA COMERCIAL SEGUIMIENTO A PQRS Y ATENCION AL CLIENTE	GLADYS JACKELIN PACHECO MARTINEZ	LIQUIDADO
7	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES AL LABORATORIO DE AGUA POTABLE Y SERVICIO PUBLICO DE ASEO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS RED VITAL PAIPA SA ESP	JULIETH PAOLA CAMARGO PEDRAZA	LIQUIDADO
8	PRESTACION DE SERVICIOS PARA APOYO EN EL AREA COMERCIAL Y FACTURACION SENSIBILIZQACION Y ACTUALIZACION DE USUARIOS	JEYSON JHOAN ORTIZ NIÑO	LIQUIDADO
9	APOYO COMO INGENIERA AMBIENTAL E INGENIERA SANITARIA A LOS PROCESOS	DAYANNA STEPHANIA	LIQUIDADO

- No se encuentra el inventario a la fecha del 1 de enero 2024
- Actuaciones o actividades pendientes o urgentes. Página 133-134
  - Acuerdo de pago con corporación autónoma regional de Boyacá (Corpoboyacá)
  - Préstamo endeudamiento de tesorería.
  - Estado actual de préstamo con LEASING

- Observaciones. Página 134.
  - Reportes pendientes SUI y demás aspectos: solo el 27% reportado en el 2023

SISTEMA ÚNICO DE INFORMACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS — General

SUI/Administración/Estado de reporte de información Prestadores SSPD

Fecha actualización: 3 de enero de 2024

Año: Todas

Empresa: 22819 RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P

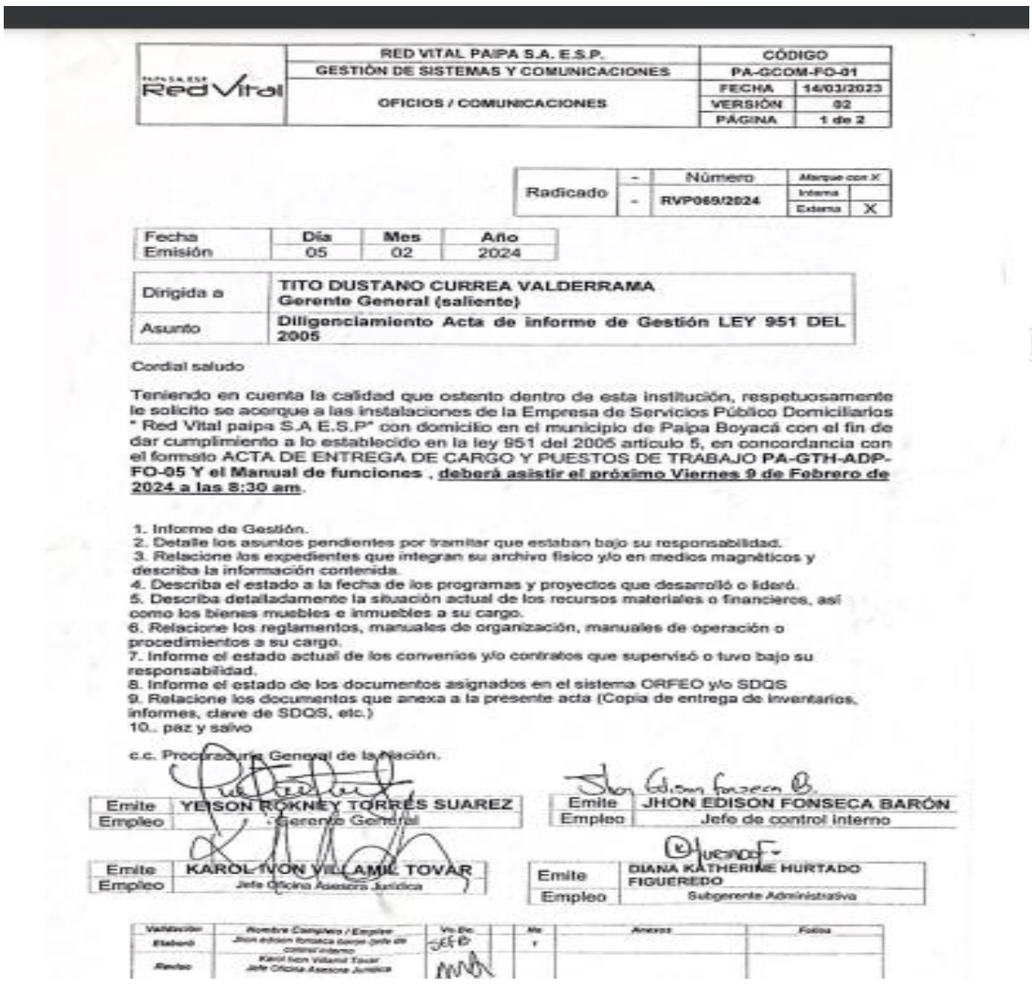
Ver detalles

Para realizar una selección múltiple en el campo año debe mantener oprimida la tecla de "Ctrl" del teclado, al momento de seleccionar las opciones. Para la exportación de la información oprima los tres puntos de la parte superior derecha de la tabla.

AÑO	ID	EMPRESA	NÚMERO DE REPORTES PENDIENTES	NÚMERO DE REPORTES RADICADOS	PORCENTAJE DE CARGUE
2007	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	0	2	100 %
2008	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	0	2	100 %
2009	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	0	530	100 %
2010	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	0	559	100 %
2011	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	0	576	100 %
2012	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	0	562	100 %
2013	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	2	552	99 %
2014	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	13	551	97 %
2015	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	20	536	96 %
2016	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	18	533	96 %
2017	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	46	495	91 %
2018	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	38	412	91 %
2019	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	55	419	88 %
2020	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	72	406	84 %
2021	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	83	391	82 %
2022	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	78	376	82 %
2023	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	299	113	27 %
TOTAL	22819	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	746	7022	90 %

- Hechos cumplidos con la empresa tax turístico (combustible)

- Entrega de Informe de Gestión (**entrega de cargo por los profesionales de libre nombramiento)** los cuales uno de los 5 no hizo la caracterización y entrega del informe de entrega de su cargo correspondiente al Gerente General TITO DUSTANO CURREA VALDERRAMA, para el día 05 de febrero del 2024 se oficializo por ultima ves para que se acercara y cumpliera con el diligenciamiento del acta de informe de gestión ley 951 del 2005 se llego la fecha el gerente general saliente no se acercó a la reunión acordada según el acta de reunión del día 09 de febrero del 2024.
- Los demás funcionarios en su proceso se acercaron en el mes de febrero a terminar las entregas dejando un limitado por suministrar.
- ***En el punto 14 observaciones del informe de empalme el (Reportes pendientes SUI y demás aspectos),*** se verifica que ya se realizó el Acta de liquidación bilateral del contrato N0 30 del 2023,con inicio de ejecución del 22 de febrero con fecha de terminación 21 de diciembre ,se le hace revisión al punto 2 del informe de actividades del periodo del 22 de agosto al 21 de septiembre y se verifica que hacen falta algunos cargues a la plataforma del 2023 y no como lo especifican en la actividad desarrolla.



	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P.	CÓDIGO	
Red Vital	GESTIÓN DE SISTEMAS Y COMUNICACIONES	PA-GCOM-FO-01	
	OFICIOS / COMUNICACIONES	FECHA	14/03/2023
		VERSIÓN	02
		PÁGINA	1 de 2

Radicado	-	Número	Marque con X	
	-	RVP069/2024	Interna	
			Externa	X

Fecha Emisión	Día	Mes	Año
	05	02	2024

Dirigida a	TITO DUSTANO CURREA VALDERRAMA Gerente General (saliente)
Asunto	Diligenciamiento Acta de informe de Gestión LEY 951 DEL 2005

Cordial saludo

Teniendo en cuenta la calidad que ostento dentro de esta institución, respetuosamente le solicito se acerque a las instalaciones de la Empresa de Servicios Público Domiciliarios " Red Vital paipa S.A E.S.P" con domicilio en el municipio de Paipa Boyacá con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la ley 951 del 2005 artículo 5, en concordancia con el formato ACTA DE ENTREGA DE CARGO Y PUESTOS DE TRABAJO **PA-GTH-ADP-FO-05 Y el Manual de funciones , deberá asistir el próximo Viernes 9 de Febrero de 2024 a las 8:30 am**.

1. Informe de Gestión.
2. Detalle los asuntos pendientes por tramitar que estaban bajo su responsabilidad.
3. Relacione los expedientes que integran su archivo físico y/o en medios magnéticos y describa la información contenida.
4. Describa el estado a la fecha de los programas y proyectos que desarrolló o lideró.
5. Describa detalladamente la situación actual de los recursos materiales o financieros, así como los bienes muebles e inmuebles a su cargo.
6. Relacione los reglamentos, manuales de organización, manuales de operación o procedimientos a su cargo.
7. Informe el estado actual de los convenios y/o contratos que supervisó o tuvo bajo su responsabilidad.
8. Informe el estado de los documentos asignados en el sistema ORFEO y/o SDQS
9. Relacione los documentos que anexa a la presente acta (Copia de entrega de inventarios, informes, clave de SDQS, etc.)
10. paz y salvo

c.c. Procuraduría General de la Nación.

Emite	YEISON ROKNEY TORRES SUAREZ
Empleo	Gerente General

Emite	JHON EDISON FONSECA BARÓN
Empleo	Jefe de control interno

Emite	KAROL IVON VILLAMIL TOVAR
Empleo	Jefe Oficina Asesora Jurídica

Emite	DIANA KATHERINE HURTADO FIGUEREDO
Empleo	Subgerente Administrativa

Validación	Nombre Completo / Empleo	Vo Bo	No	Anexos	Folios
Elaboró	Jhon edison fonseca baron jefe de control interno	JEF D	1		
Revisó	Karol Ivon Villamil Tovar Jefe Oficina Asesora Jurídica				

PAIPA S.A. E.S.P. Red Vital	RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P.	CÓDIGO	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	PE-SIG-SGC-FO-05	
	ACTA DE REUNIÓN	FECHA	14/03/2023
		VERSIÓN	02
		PÁGINA	1 de 2

ENTREGA DE CARGOS DE FUNCIONARIOS SALIENTES					
ACTA FECHA 09-02-2024					
FECHA	09	02	2024	HORA INICIO	08:30 A.M.
DEPENDENCIA	GERENCIA				
DIRIGIDA POR	GERENCIA				

ASUNTO/OBJETIVO

ENTREGA DE CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

DESARROLLO

- Entrega de acta de cargos de Gerencia, Subgerencia Operativa y Tesorera, en base a los empalmes.
- Entrega de los inventarios de cada uno de los suscritos.
- Socialización de la Gerencia entrante que el funcionario saliente de Gerencia, del cual no entrega informe de empalme; el funcionario suscrito no se presento a la reunión de entrega de cargos oficializada del 05 de febrero de 2024 con el No. del Radicado RVP0069-2024.
- Socialización de la Gerencia del soporte documental del Área de Tesorería, para ingreso al Archivo Central (documentos faltantes)
- Socialización de la Gerencia del tema de la caja menor para entrega con corte de finales de diciembre
- Socialización de los temas disciplinarios en cuanto al Reglamento Interno de Trabajo y las leyes disciplinarias en cuanto a la entrega de los cargos de los funcionarios salientes y entrantes.
- Socialización de la documentación de los procesos contractuales de la Subgerencia Operativa, las leyes no eximen la presentación de la documentación en físico.
- Exposición de las versiones de los funcionarios saliente de la Subgerencia Operativa y la Gerencia entrante, para las temáticas de los convenios.
- Exposición de las versiones de la funcionara saliente y entrante del Área de Tesorería, para las temáticas del empalme.
- Socialización de la Subgerencia General Administrativa en cuanto al tema del Área de Tesorería, de los pendientes de la documentación pendiente de la vigencia 2020, 2021 y 2022, y para la vigencia 2023 se tiene pendiente la información de entrega de abril a diciembre.
- Socialización de la Subgerencia General Administrativa en cuanto a la caja menor.
- La funcionaria saliente del Área de Tesorería no entrega información de las vigencias 2020, 2021, 2022, sí necesita información que de a lugar que sea requerida por un Ente de Control, que la Administración entrante no tiene la facultad como Ente de Control.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

Se hace entrega de la siguiente lista de registros:

1. Entrega de los empalmes de inventarios de la Subgerencia Operativa.
2. Reunión entre funcionarios salientes y entrantes de la información de los convenios y de las pólizas respectivas.
3. Entrega por escrito que no va a entregar la información documentada (egresos de vigencia 2020, 2021, 2022) de Tesorería para el Archivos Central.
4. Entrega de la información faltante (egresos de vigencia 2023) de Tesorería para el Archivos Central.
5. Entrega de la información de la Caja Menor con corte de finales de diciembre.
6. Integración de cambio de las firmas de los funcionarios salientes para la trazabilidad de la información de los egresos.
7. Entrega de la información actualizada de la plataforma SYSMAN en el tema de los pagos y transacciones de parte del Área de Tesorería.

Se exige cumplimiento OBLIGATORIO del diligenciamiento de los acuerdos y compromisos registros, desde su momento de entrega para la trazabilidad de la información y soporte documental.

Para constancia del presente documento firma:

PROYECCION A CORTO MEDIANO Y LARGO PLAZO

Dentro de la proyección de corto mediano y largo plazo la empresa se proyecta a ser el referente departamental en la prestación de los servicios públicos domiciliarios priorizando los tres indicadores en cuanto a continuidad, calidad y cobertura, así bien las coas se pretenden ejecutar proyectos en el inmediato plazo como los son la adquisición de un nuevo vehículo compactador y la culminación de los convenios y el proyecto de chorro blanco, asi mismo se plantea contar con un plan de contingencia alterno para el uso de fuentes de abastecimiento como el rio Chicamocha cuya infraestructura ya existe y pozos profundos.

A mediano plazo se plantea realizar la renovación de redes de acueducto obsoletas y con amplio tiempo de uso y priorizar las zonas para la sectorización hidráulica de dichas redes, asi lograremos mejora la continuidad del servicio disminuyendo las perdidas de agua en el sistema asi como también optimizar la prestación del servicio de aprovechamiento de orgánicos llegando a aprovechar el 70% de los residuos orgánicos generados por el municipio.

Y a largo plazo se plantean la búsqueda de fuentes de bastecimiento que garanticen el crecimiento poblacional de la comunidad paipana y el desarrollo de proyectos de impacto regional.

2. Sírvase informar si hubo modificaciones de las vinculaciones laborales respecto a la plata de personal.

Que por medio del ACUERDO No. 004 DE 2022 del 26 de octubre de 2022 la junta directiva de la empresa RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P. modifica la Planta de Personal de Servidores Públicos y trabajadores oficiales de la Empresa RED VITAL S.A. así:

Artículo 1. ***Creación de empleos.*** Crear un (1) empleo público en la planta de personal de la Empresa RED VITAL S.A. E.S.P así:

NO. DE EMPLEOS	CARGO	CÓDIGO	GRADO	ÁREA FUNCIONAL
EMPLEADOS PÚBLICOS				
NIVEL DIRECTIVO				
1	Asesor oficina asesora jurídica	115	02	Gerencia
1	**TOTAL**			

Artículo 2. Creación cargos *Trabajadores oficiales.* Crear diecinueve (19) cargos de trabajadores oficiales al servicio de Empresa RED VITAL S.A. E.S.P así:

NO. DE EMPLEOS	CARGO	CÓDIGO	GRADO	ÁREA FUNCIONAL
3	Operario	487	01	Subgerencia Operativa/ selección en la fuente
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
3	Operario	487	01	Subgerencia Operativa/ Ornato
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
2	Conductor	480	02	Subgerencia Operativa
	Conductor	480	02	
2	Auxiliar de Servicios Generales	470	01	Subgerencia administrativa, comercial y financiera
	Auxiliar de Servicios Generales	470	01	
1	Operario Calificado metalúrgica	487	02	Subgerencia Operativa
2	Auxiliares administrativos	407	04	Subgerencia administrativa, comercial y financiera
1	Técnico Administrativo	367	01	Gerencia /Gobierno digital
1	Profesional Universitario (Gestión Contractual)	219	03	Subgerencia administrativa, comercial y financiera
1	Profesional Universitario (Ambiental)	219	01	Subgerencia Operativa
1	Profesional Universitario (Gobierno Digital)	219	01	Gerencia
1	Profesional Universitario (Gestión Comercial, Facturación, Atención al Cliente y Cartera)	219	01	Subgerencia administrativa, comercial y financiera
1	Profesional Universitario (Contabilidad y presupuesto)	219	03	Subgerencia administrativa, comercial y financiera
19	**TOTAL**			

Artículo 3. *Unificación planta de personal.* La planta de personal de la Empresa RED VITAL S.A. E.S.P. queda conformada con los siguientes empleos y cargos de trabajadores oficiales:

NO. DE EMPLEOS	CARGO	CÓDIGO	GRADO	ÁREA FUNCIONAL
EMPLEADOS PÚBLICOS				
NIVEL DIRECTIVO				
1	Gerente General de Entidad Descentralizada	050	05	Gerencia
1	Subgerente General de Entidad Descentralizada	084	04	Subgerencia administrativa, comercial y financiera
1	Subgerente General de Entidad Descentralizada	084	04	Subgerencia Operativa
1	Jefe oficina de Control Interno de Gestión	006	01	Gerencia
NIVEL ASESOR				
1	Asesor Oficina Asesora Jurídica	115	02	Gerencia
NIVEL PROFESIONAL				
1	Profesional Universitario	201	02	Subgerencia administrativa, comercial y financiera /Tesorería
TRABAJADORES OFICIALES				
NIVEL PROFESIONAL				
1	Profesional Universitario (Coordinador de Acueducto)	219	01	Subgerencia Operativa
1	Profesional Universitario (Coordinador de Aseo)	219	01	Subgerencia Operativa
1	Profesional Universitario (sistema integrado de gestión)	219	01	Gerencia/sistema integrado de gestión
1	Profesional Universitario (coordinador selección en la fuente)	219	01	Subgerencia Operativa
1	Profesional Universitario (planeación y Proyectos)	219	03	Gerencia
1	Profesional Universitario (Laboratorio)	219	01	Subgerencia Operativa
1	Profesional Universitario (gestión contractual	219	03	Subgerencia administrativa, comercial y financiera
1	Profesional Universitario (Ambiental)	219	01	Subgerencia Operativa
1	Profesional Universitario (Gobierno Digital)	219	01	Gerencia/Gobierno digital
1	Profesional Universitario (Gestión Comercial, Facturación, Atención al Cliente y Cartera)	219	01	Subgerencia administrativa, comercial y financiera
1	Profesional Universitario (Contabilidad y presupuesto)	219	03	Subgerencia administrativa, comercial y financiera
NIVEL TÉCNICO				
1	Técnico Administrativo (Sistemas)	367	01	Gerencia/gobierno digital
1	Técnico Operativo	314	01	Subgerencia Operativa Aseo/ Estación de Clasificación y selección en la fuente
NIVEL ASISTENCIAL				
1	Auxiliar Administrativo	407	04	Gerencia
1	Auxiliar Administrativo	407	04	Subgerencia Administrativa y Financiera/Facturación
1	Auxiliar Administrativo	407	04	Subgerencia Administrativa y Financiera/Archivo
1	Auxiliar Administrativo	407	04	Subgerencia Administrativa y Financiera/Contable y Tesorería

1	Auxiliar Administrativo	407	04	Subgerencia Administrativa/almacen
4	Conductor	480	03	Subgerencia Operativa/Aseo Transporte y Disposición
	Conductor	480	03	
	Conductor	480	03	
	Conductor	480	03	
1	Conductor (camioneta)	480	03	Subgerencia Operativa
2	Conductor	480	02	Subgerencia Operativa /Carro Moto
		480	02	
1	Conductor Mecánico	482	07	Subgerencia Operativa/Aseo Transporte y Disposición
1	Conductor Mecánico	482	07	Subgerencia Operativa/Retroexcavadora
4	Operario Calificado	490	02	Subgerencia Operativa/ Acueducto- Facturación
	Operario Calificado	490	02	
	Operario Calificado	490	02	
	Operario Calificado	490	02	
4	Operario Calificado	490	02	Subgerencia Operativa/ Alcantarillado- Planta de Tratamiento de Aguas Residuales
	Operario Calificado	490	02	
	Operario Calificado	490	02	
	Operario Calificado	490	02	
3	Operario Calificado	490	02	Subgerencia Operativa/ Alcantarillado Estación de Bombeo de Aguas Residuales
	Operario Calificado	490	02	
	Operario Calificado	490	02	
6	Operario Calificado	490	05	Subgerencia Operativa/ Alcantarillado- Redes de Alcantarillado
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
6	Operario Calificado	490	05	Subgerencia Operativa/ Acueducto- Redes de Acueducto
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
5	Operario Calificado	490	05	Subgerencia Operativa/ Acueducto- Planta de Tratamiento de Agua Potable
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
	Operario Calificado	490	05	
1	Operario Calificado	490	05	Subgerencia Operativa/ Alcantarillado- Planta de Tratamiento de Aguas Residuales
1	Operario Calificado	490	05	Subgerencia Operativa/ Aseo Recolección
1	Operario Calificado	490	05	Subgerencia Operativa/ Alcantarillado Estación de Bombeo de Aguas Residuales
1	Operario Calificado	490	05	Subgerencia Operativa/ Ornato
1	Operario Calificado	490	03	Subgerencia Operativa/ Aseo Recolección
3	Operario	487	01	Subgerencia Operativa/ Lavado de Tanques
	Operario	487	01	

	Operario	487	01	
7	Operario	487	01	Subgerencia Operativa/ Aseo Recolección
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
16	Operario	487	01	Subgerencia Operativa/ Aseo Barrido
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
8	Operario	487	01	Subgerencia Operativa/ Ornato
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
	Operario	487	01	
3	Operario	487	01	Subgerencia Operativa/ selección en la fuente
	Operario	487	01	Subgerencia Operativa/ selección en la fuente
	Operario	487	01	Subgerencia Operativa/ selección en la fuente
1	Operario (Soldador Metalmecánico)	487	02	Subgerencia Operativa
2	Auxiliares Servicios Generales	470	01	Planta Global
	Auxiliares Servicios Generales	470	01	
106	**TOTAL**			

Se realizan las siguientes modificaciones contractuales del periodo comprendido entre el 01 de noviembre de 2023 al día 09 de enero de 2024:

No.	NOMBRE DEL CARGO	TIPO DE CONTRATO	CLASE DE EMPLEADO	MODIFICACION	FECHA DE MODIFICACION
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (SISTEMA INTEGRADO DE GESTION)	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO	03 NOVIEMBRE 2023
2	ASESORA OFICINA JURIDICA	LIBRE NOMBRAMIENTO	EMPLEADO PUBLICO		
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ALMACEN)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		

4	SUBGERENTE GENERAL OPERATIVA	LIBRE NOMBRAMIENTO	EMPLEADO PUBLICO		
5	GERENTE GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO	EMPLEADO PUBLICO		
6	AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ARCHIVO)	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO	07 NOVIEMBRE 2023
7	JEFE DE OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTION	PERIODO FIJO	EMPLEADO PUBLICO		
8	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
9	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO	07 NOVIEMBRE 2023
10	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (CONTABLE Y PRESUPUESTO)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	RENOVACION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE DOS AÑOS	29 DICIEMBRE 2023
11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO (GERENCIA)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
12	AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FACTURACION)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
13	SUBGERENTE GENERAL ADMINISTRATIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO	EMPLEADO PUBLICO		
14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO (CONTABLE Y TESORERIA)	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	RENOVACION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE DOS AÑOS	29 DICIEMBRE 2023
15	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (TESORERA)	LIBRE NOMBRAMIENTO	EMPLEADO PUBLICO		
16	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (GESTION CONTRACTUAL)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	RENOVACION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE DOS AÑOS	29 DICIEMBRE 2023
17	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (PLANEACION Y PROYECTOS)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (GOBIERNO DIGITAL)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	SUSCRIPCION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE UN AÑO	09 ENERO 2024
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (GESTIÓN COMERCIAL, FACTURACIÓN, ATENCIÓN AL CLIENTE Y CARTERA)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	SUSCRIPCION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE UN AÑO	05 ENERO 2024
	TÉCNICO ADMINISTRATIVO (SISTEMAS)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	SUSCRIPCION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE UN AÑO	05 ENERO 2024
	TÉCNICO OPERATIVO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	SUSCRIPCION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE DOS AÑOS	27 DICIEMBRE 2023
18	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
19	OPERARIO CALIFICADO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
20	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO	03 NOVIEMBRE 2023
21	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (AMBIENTAL)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	RENOVACION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE DOS AÑOS	29 DICIEMBRE 2023
22	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	SE ANEXA PARAGRAFO DECRETO 1083 2015	03 NOVIEMBRE 2023
23	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LABORATORIO)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	RENOVACION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE DOS AÑOS	29 DICIEMBRE 2023
24	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO CAMBIO DE FUNCIONES	02 DICIEMBRE 2023
	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	SUSCRIPCION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE UN AÑO	05 ENERO 2024

25	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
26	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
27	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO	03 NOVIEMBRE 2023
28	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (COORDINADOR ACUEDUCTO)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
29	OPERARIO CALIFICADO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
30	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO	03 NOVIEMBRE 2023
31	OPERARIO CALIFICADO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
32	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
33	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO	03 NOVIEMBRE 2023
34	OPERARIO CALIFICADO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
35	CONDUCTOR MECANICO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
36	OPERARIO CALIFICADO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
37	OPERARIO CALIFICADO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
38	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
39	OPERARIO CALIFICADO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
40	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO	03 NOVIEMBRE 2023
41	OPERARIO CALIFICADO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
42	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
43	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
44	OPERARIO SOLDADOR METALMECANICO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO	07 NOVIEMBRE 2023
45	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
46	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
47	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
48	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO CAMBIO DE FUNCIONES	01 NOVIEMBRE 2023
49	OPERARIO PLANTAS	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
50	OPERARIO PLANTAS	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
51	OPERARIO CALIFICADO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
52	OPERARIO PLANTAS	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
53	OPERARIO PLANTAS	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		

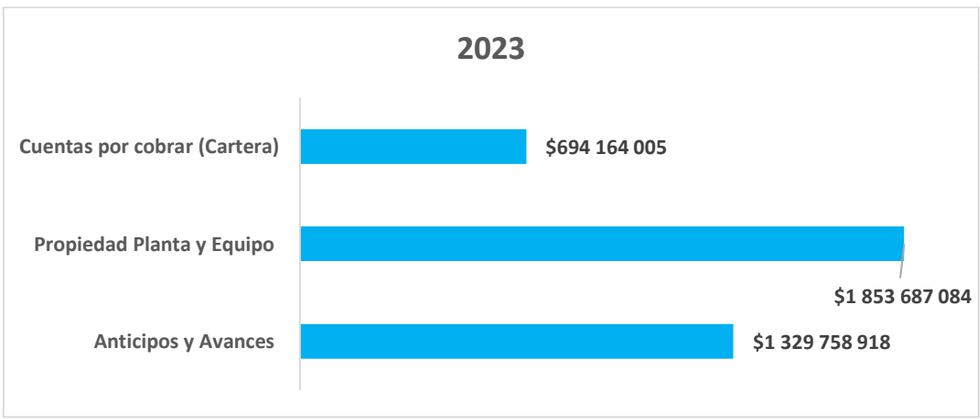
54	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
55	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
56	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
57	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
58	CONDUCTOR	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
59	OPERARIO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
60	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
61	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
62	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
63	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
64	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
65	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
66	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
67	PROFESIONAL UNIVERSITARIO(COORDINADOR SELECCIÓN EN LA FUENTE)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	RENOVACION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE DOS AÑOS	29 DICIEMBRE 2023
68	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
69	CONDUCTOR MECANICO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
70	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
71	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
72	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
73	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
74	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
75	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
76	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
77	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
78	CONDUCTOR	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO CAMBIO DE FUNCIONES	07 NOVIEMBRE 2023
79	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
80	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
81	CONDUCTOR	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	OTRO SI CAMBIO TERMINO DE FIJO A INDEFINIDO	07 NOVIEMBRE 2023
82	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
83	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
84	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
85	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		

86	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
87	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
88	OPERARIO CALIFICADO	INDEFINIDO	TRABAJADOR OFICIAL		
89	CONDUCTOR	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
90	CONDUCTOR	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
91	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
92	PROFESIONAL UNIVERSITARIO(COORDINADOR DE ASEO)	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL	RENOVACION DE CONTRATO POR EL TERMINO DE DOS AÑOS	29 DICIEMBRE 2023
93	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
94	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
95	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
96	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		
97	OPERARIO	FIJO	TRABAJADOR OFICIAL		

3. Sírvase informar el estado financiero a corte del 31 de diciembre del año 2023.

Anexo al presente Documento se envían los estados financieros con corte a 31 de diciembre de 2023, certificados por Representante legal de su momento, el revisor Fiscal y Contador público con sus respectivas notas explicativas elaborados de acuerdo a los lineamientos de la resolución 414 de 2014 de la contaduría General de la nación y el Manual de Políticas contables de la entidad, de los cuales se extractan a manera de resumen algunos de los hechos económicos más relevantes con corte a esta fecha:

En cuanto a las cuentas del activo las más representativas son:

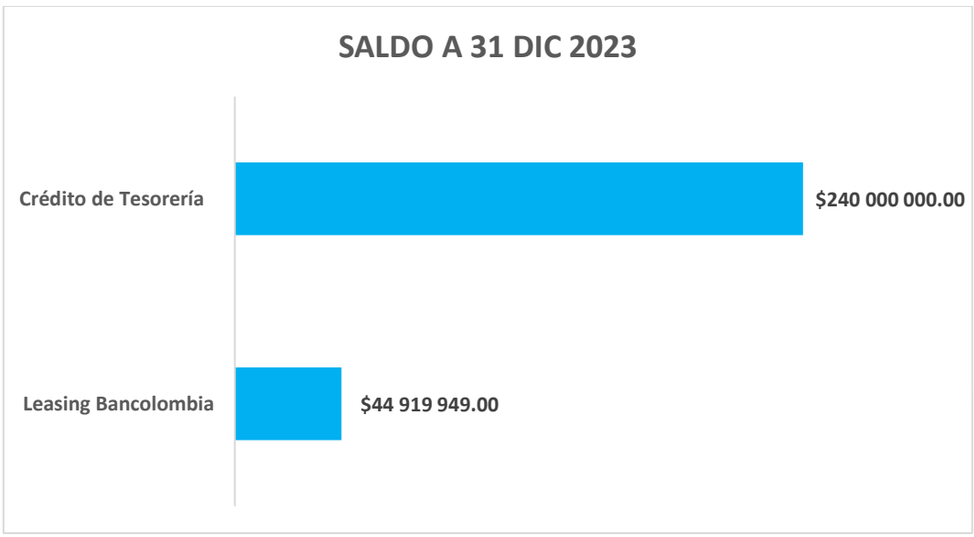


Con respecto a la cuenta Anticipo y avances corresponde al 29.76% del total del Activo los valores registrados correspondiente a Anticipos sobre convenios y acuerdos en donde se registran los convenios interadministrativos y sus pagos por anticipado con otras entidades, su saldo para el corte 31 de diciembre de 2023:

Anticipos sobre convenios y acuerdos	**2023** **1.329.758.918,25**	**Estado en contabilidad**
Convenio 030/2021Nueva red de abastecimiento agua potable "Chorro Blanco"	543.336.020,41	En ejecución
Convenio 015 Municipio de Paipa, CORPOBOYACA y Red vital	43.296.480,00	100% Ejecutado pendiente pago

		por parte de CORPOBOYACA
Convenio 012 2023 Aunar esfuerzos entre Municipio de Paipa Boyacá y la empresa de servicios públicos domiciliarios de Paipa red vital Paipa S.A ESP para realizar el análisis de laboratorio necesarios	7.480.000,00	100% ejecutado pendiente pago por parte de Municipio de Paipa
CONV. 019 2023 Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el municipio de Paipa y red vital Paipa S.A E.S.P. para la optimización adecuación, puesta en marcha de la planta.	735.646.417,84	En ejecución

Prestamos por pagar



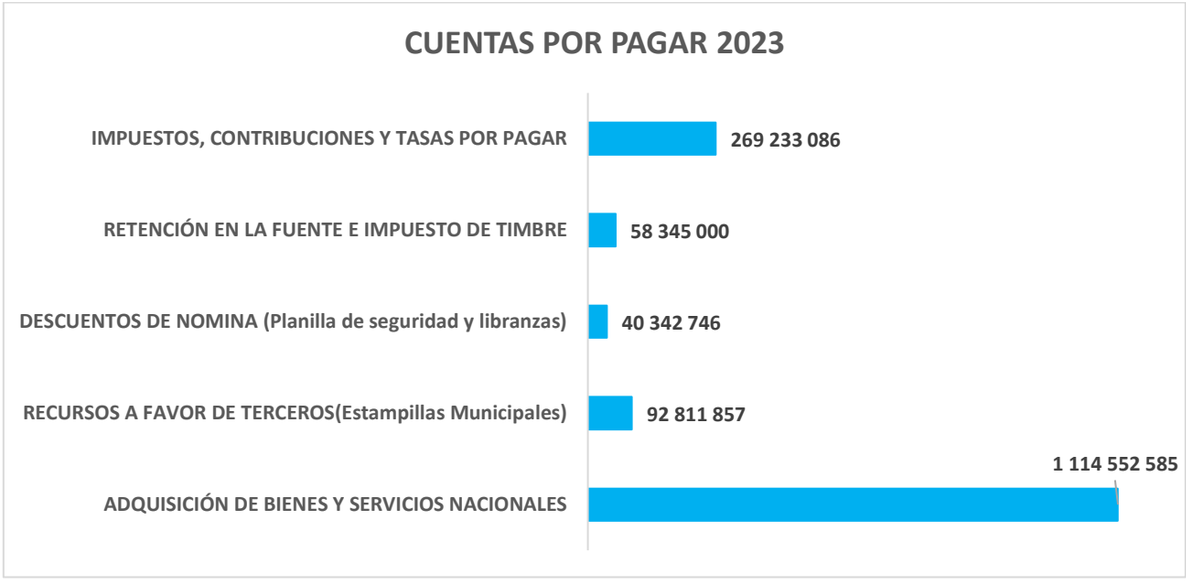
Red vital posee dos créditos vigentes a 31 de diciembre de 2023:

- Leasing con Bancolombia para la adquisición de un carro compactador obtenido en junio de 2019

- Crédito de Tesorería con el Banco de Bogotá con un plazo de 18 meses, cuyo destino se encuentra enmarcado en el acuerdo 001 de 2023 con el fin de realizar la ejecución del Convenio N° 030 2021 que tiene como objeto: "AUNAR ESFUERZOS TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P. PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA DEPARTAMENTO DE BOYACA.

El Crédito con la Financiera de Desarrollo Territorial FINDETER cuyo destino fue mitigar la perdida de recaudo ocasionada por la pandemia por COVID-19 queda cancelado en su totalidad a 31 de diciembre de 2023.

Cuentas por pagar



En la cuenta impuestos tasas y contribuciones se encuentran los valores a pagar por concepto de retenciones en la fuente por el impuesto de Renta e Impuestos Municipales (Estampillas y Rética) correspondiente a las declaraciones del mes de diciembre 2023 que se cancelan en el mes de enero 2024 e ICA anual años 2022 y 2021, de la misma forma se encuentra la deuda por tasa retributiva del año 2015 con CORPOBOYACA con un saldo de $146.627.185,81 (Capital) para lo cual se emitió acuerdo de pago Resolución 1775 de 16 octubre de 2021 y posteriormente se hace refinanciación en resolución 1895 de Agosto de 2023 en donde se realizan unos abonos a la deuda con el fin de bajar el pago de la cuota pactada pasando de una cuota mensual aproximada de 66 millones a una cuota mensual de 44 millones como se puede verificar en las tablas de amortización de las resoluciones adjuntas.

TOTAL DEUDA	**422.817.987**
Capital adeudado	146.627.186
Intereses sobre deuda	234.854.678

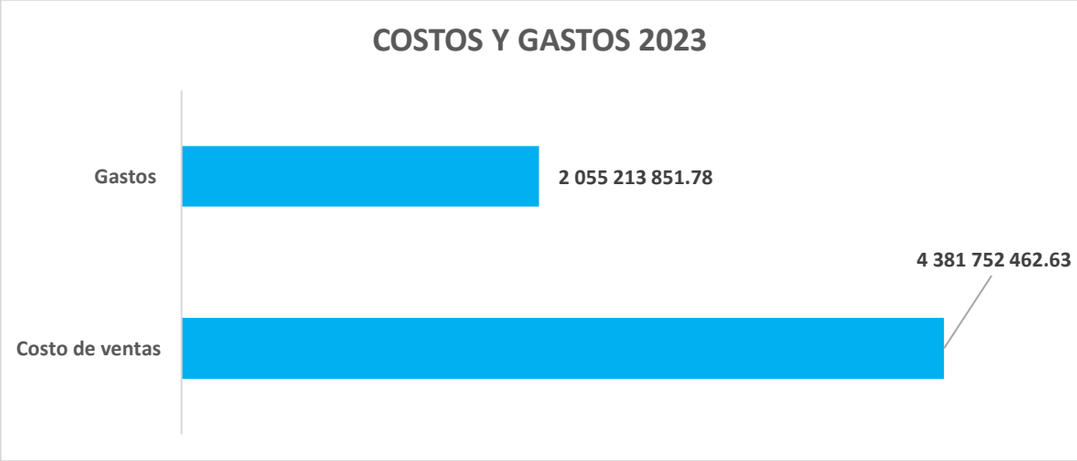
En cuanto a la cuenta Adquisición de Bienes y servicios corresponde al saldo adeudado a 31 de diciembre de 2023 a proveedores se debe tener en cuenta que en el acto administrativo emitido por el área presupuestal a través de resolución 168 de 31 de diciembre de 2023 (Ver adjunto), se encuentran establecidas cada una de las cuentas por pagar y su estado por tercero, el valor allí contemplado corresponde al valor bruto del contrato y contablemente encontramos el valor liquido después de impuestos.

Ingresos Operacionales

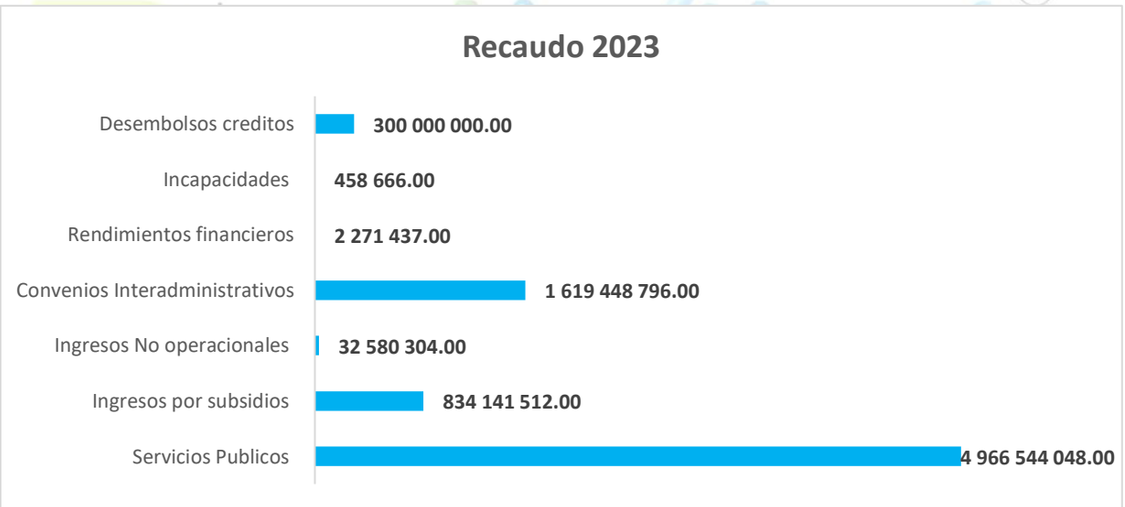


La empresa Red Vital obtuvo ingresos totales un valor de $6.503.026.794 de los cuales, el 95% $ 6.170.934.902, fueron Ingresos operacionales, generados por la prestación de servicios derivados del objeto social, estos ingresos corresponden a la causación contable de la facturación.

Costos y Gastos



Con Respecto al recaudo y egresos del efectivo para el año 2023 se presentó por los siguientes conceptos:



Se debe tener en cuenta que los ingresos por convenios Interadministrativos son un Ingreso que se tiene en cuenta Contablemente como Ingresos Recibidos para terceros ya que cuenta con una destinación específica.

Recursos Propios	$5.835.995.967
Recursos de Convenios	$1.919.448.796



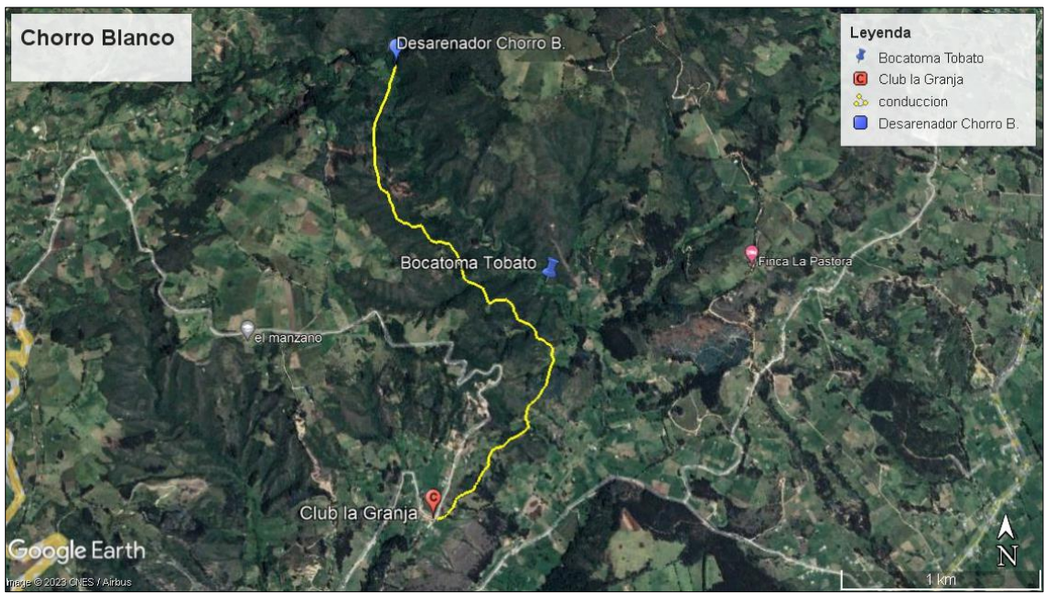
4. Sírvase informar el estado de los convenios suscritos entre la administración y red vital S.A., para la construcción y funcionamiento del proyecto chorro blanco.

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO 030 DE 2021

El Municipio de Paipa y la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios Red Vital Paipa S.A. E.S.P. suscriben el Convenio No 030 de 2021, que tiene por objeto "AUNAR ESFUERZOS, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y RED VITAL PAIPA S.A E.S. P PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA DEPARTAMENTO DE BOYACA. por un valor de $ 2.287.413.320 Incluye obra e interventoría se encuentra en un avance del 90%

El cual fue derivado de la resolución No 2075 del 12 de noviembre concesión de aguas de las fuentes superficiales quebrada chorro Blanco y Quebrada coconuco con un caudal de 18,51 lps.

La nueva red de abastecimiento de agua potable Chorro Blanco para el casco urbano del municipio de Paipa departamento de Boyacá, se encuentra ubicada al norte del casco urbano sobre las veredas Jazminal y los Medios, como se presenta a continuación.



CONVENIO 030 DE 2021

FECHA	TERCERO	OBJETO CONTRATO	VALOR CONTRATO	ESTADO DEL CONTRATO
26/06/2022	COLOMBIANA DE EXTRUSION S.A. EXTRUCOL	SUMINISTRO DE TUBERÍA Y ACCESORIOS TIPO PEAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO EN EL MARCO DEL CONVENIO 030 DE 2021 SUSCRITO ENTRE RED VITAL PAIPA SA ESP Y EL MUNICIPIO DE PAIPA	850,000,000.00	LIQUIDADO
26/06/2022	COLOMBIANA DE EXTRUSION S.A. EXTRUCOL	SUMINISTRO DE TUBERÍA Y ACCESORIOS TIPO PEAD PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO EN EL MARCO DEL CONVENIO 030 DE 2021 SUSCRITO ENTRE RED VITAL PAIPA SA ESP Y EL MUNICIPIO DE PAIPA	38,319,783.00	LIQUIDADO
26/07/2022	CONSORCIO INTERACUEDUCTO CHORRO BLANCO	INTERVENTORIA TÉCNICA, JURÍDICA, FINANCIERA , AMBIENTAL EN EL MARCO DEL DESARROLLO DEL CONVENIO CUYO OBJETO ES: AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS,ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y RED VITAL PAIPA SA ESP PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA DEPARTAMENTO DE BOYACA.	134,364,400.00	EN EJECUCION
31/08/2023		CONTRATO N° 066 2022 ADICION EN VALOR Y PRORROGA A LA INTERVENTORIA TECNICA, JURIDICA, FINANCIERA, AMBIENTAL EN EL MARCO DEL DESARROLLO DEL CONVENIO CUYO OBJETO ES : AUNAR ESFUERZOS TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P. PARA LA CONTRSUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTESIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA DEPARTAMENTO DE BOYACA.	15,229,422	

02/11/2023		ADICION EN VALOR N°2 Y PRORROGA N° 2 A LA INTERVENTORIA TECNICA, JURIDICA, FINANCIERA, AMBIENTAL EN EL MARCO DEL DESARROLLO DEL CONVENIO 030 2021 CUYO OBJETO ES: AUNAR ESFUERZOS TECNICOS, ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P. PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA DEPARTAMENTO DE BOYACA.	21,392,053	
FECHA	**TERCERO**	**OBJETO CONTRATO**	**VALOR CONTRATO**	
01/09/2022	HERRERA RODRIGUEZ JOSE ANTONIO	CONTRATO N° 072 PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO INGENIERO RESIDENTE DE OBRA EN LA EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA DEPARTAMENTO DE BOYACA	9,595,816.00	LIQUIDADO
05/10/2022	COY PULIDO HILTON VIDAL	SERVICIO TECNICO PARA LA UNION DE LA TUBERIA EAD 315MM EN SITIO POR MEDIO DE TERMOFUSION PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA SEDE DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO EN EL MARCO EL CONVENIO N° 030 DE 2022 SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA RED VITAL PAIPA SA ESP Y EL MUNICIPIO DE PAIPA - BOYACA	146,000,000.00	LIQUIDADO
18/10/2022	PACHECO AVENDAÑO LUIS ENRIQUE	PRESTACION DE SERVICIOS EN LA EJECUCION DE LA OBRA PARA LA CONSTRUCCION DE LA RED DEL NUEVO SISTEME DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE "CHORRO BLANCO"PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA, BOYACA.	149,498,370.00	LIQUIDADO
29/11/2022	FONSECA PATARROYO RICHAR	SUMINISTRO DE MATERIALES DE FERRETERIA Y HERRAMIENTAS MENORES NECESARIAS PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO EN EL MARCO DEL CONVENIO 030 DE 2021 SUSCRITO	40,000,000.00	LIQUIDADO

		ENTRE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS RED VITAL PAIPA Y EL MUNICIPIO DE PAIPA BOYACA		
12/01/2023	SALOMON MONTAÑEZ HELVERT NESSIM	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO INGENIERO RESIDENTE DE OBRA EN LA EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA DEPARTAMENTO DE BOYACA	2,782,700.00	LIQUIDADO
15/02/2023	TORRES LEAL RAGHUNATHA	CONTRATO PRESTACIÓN N°028-2023 PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO INGENIERO RESIDENTE DE OBRA EN LA EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS DENTRO DEL CONVENIO QUE TIENE POR OBJETO " AUNAR ESFUERZOS TECNICOS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P. PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTESIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBAO DEL MUNICIPIO DE PAIPA DEPARTAMENTO DE BOYACA"	11,130,800.00	LIQUIDADO
FECHA	**TERCERO**	**OBJETO CONTRATO**	**VALOR CONTRATO**	
15/06/2023	TORRES LEAL RAGHUNATHA	ADICION N°1 AL CONTRATO N°028 2023 CON OBJETO PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO INGENIERO RESIDENTE DE OBRA EN LA EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS DENTRO DEL CONVENIO QUE TIENE POR OBJETO "AUNAR ESFUERZOS TECNICOS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P. PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTESIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA DEPARTAMENTO DE BOYACA"	1,205,840.00	

29/09/2023	COMERCIALIZADORA S. Y E. Y CIA S.A.	CONTRATO N° 091 2023 SUMINISTRO DE TUBERÍA 315 MM PE 100 RDE DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO EN EL MARCO DEL CONVENIO 030 DE 2021 SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P. Y Y EL MUNICIPIO DE PAIPA BOYACA.	33,748,067	LIQUIDADO
03/11/2023	ROJAS MURCIA LUIS EDUARDO	CONTRATO N° 098 2023 PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES AMBIENTALES CATEGORIA 7 EN LA EJECUCION Y SUPERVISION DE LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS DENTRO DEL PLAN DE MANEJO AMBIENTAL CORRESPONDIENTE A LA CONSTRUCCION DEL NUEVO SISTEMA DE ABASTESIMIENTO DE AGUA POTABLE "CHORRO BLANCO"PARA AL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA, BOYACA, CONSERNIENTE AL CONVENIO 030 2021	45,822,766	LIQUIDADO
14/11/2023	COLOMBIANA DE EXTRUSION S.A. EXTRUCOL	CONTRATO N° 100 2023 SUMINISTRO DE TUBERIA PE 100 AGUA 315 MM METRICO PN 8 RDE NEGRA LINEA AZUL TRAMOS DE 6 METROS TIPO PEAD, PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTESIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO, EN EL MARCO DEL CONVENIO 030 DE 2021, SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA RED VITAL PAIPA S.A E.S.P. Y EL MUNICIPIO DE PAIPA.	35,334,753	LIQUIDADO
14/11/2023	ACUATUBOS SAS	CONTRATO N° 099 2023 SUMINISTRO DE VALVULAS Y ACCESORIOS VARIOS PARA LA CONSTRUCCION DE LA NUEVA RED DE ABASTESIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO EN EL MARCO DEL CONVENIO 030 DE 2021 SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P. Y EL MUNICIPIO DE PAIPA BOYACA	139,671,945	LIQUIDADO
FECHA	**TERCERO**	**OBJETO CONTRATO**	**VALOR CONTRATO**	
16/11/2023	PACHECO AVENDAÑO LUIS ENRIQUE	CONTRATO N°102 2023 CONSTRUCCION EN SITIO DE PASOS ELEVADOS TIPO CERCHA Y MUERTOS DE ANCLAJE EN CONCRETO SOBRE LA NUEVA RED DE ABASTESIMIENTO CHORRO BLANCO EN EL MARCO DEL CONVENIO 030 2021 SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS RED VITAL PAIPA Y EL MUNICIPIO DE PAIPA BOYACA.	149,615,237.32	EN EJECUCION

12/12/2023	PACHECO AVENDAÑO LUIS ENRIQUE	ADICION AL CONTRATO N° 102 2023: CONSTRUCCION EN SITIO DE PASOS ELEVADOS TIPO CERCHA Y MUERTOS DE ANCLAJE EN CONCRETO SOBRE LA NUEVA RED DE ABASTESIMIENTO CHORRO BLANCO EN EL MARCO DEL CONVENIO 030 DE 2021, SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS RED VITAL PAIPA S.A. E.S.P	74,298,040	EN EJECUCION
16/11/2023	PACHECO AVENDAÑO LUIS ENRIQUE	CONTRATO N° 101 2023 CONSTRUCCION EN SITIO DE CAJAS DE INSPECCION PARA VALVULAS Y ACCESORIOS DE LA NUEVA RED DE ABASTESIMIENTO CHORRO BLANCO EN EL MARCO DEL CONVENIO N° 030 2021 SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS RED VITAL PAIPA Y EL MUNICIPIO DE PAIPA BOYACA.	27,680,000	EN EJECUCION
09/10/2023	PACHECO AVENDAÑO LUIS ENRIQUE	EJECUCIÓN DE OBRA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA RED DE CONDUCCIÓN DEL PROYECTO CHORRO BLANCO. CTO 092 - 2023 ADICIONAL 001	294.958.670,00 5.041.330,00	EN EJECUCION
12/12/2023	CONSTRUCCION Y TECNOLOGIA EN REDES SAS	CONTRATO N° 115 2023 APOYO EN LA EJECUCION DE ACTIVIDADES PARA LA UNIÓN DE TUBERÍA PEAD 315 MM EN SITIO POR MEDIO DE TERMOFUSIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO EN EL MARCO DEL CONVENIO 030 DE 2021 SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS RED VITAL PAIPA Y EL MUNICIPIO DE PAIPA, BOYACÁ.	15,178,020	LIQUIDADO
28/06/2023	LUIS ENRIQUE PACHECO AVENDAÑO	INSTALACIÓN DE TUBERIA DE 2” PVC EN PREDIOS ALEDAÑOS A LA CONSTRUCCIÓN DE LA RED DE ADUCCIÓN DEL PROYECTO “CHORRO BLANCO” ENTRE LAS VEREDAS: TOIBITA, JAZMINAL Y TEJAR. CTO 078 - 2023	32.000.000,00	EN EJECUCION

PROCESO DE EJECUCIÓN

Fase 1: Suministro e instala tubería PEAD de diámetro D= 315 mm en un total de 5 km y actualmente se cuenta con 5000 metros lineales instalados instalados:

- **Excavación** (pica, Pala Retro excavadora equipos mecánicos para fractura de rocas)




- **Transporte de tubería** (se transporta desde la vía arrastrando por medio de bosques y terrenos de difícil acceso).




- unión de tubería, se realiza por termo-fusión en el cual se funden mediante calor, los tubos generando que las uniones sean puntos fuertes den la línea de conducción.





- Ubicación de la tubería en la excavación




- Cubrimiento de la tubería y excavación, con material seleccionado y material común.





- construcción pasos elevados





- construcción pasos elevados





- construcción de cajas e instalación de accesorios





Fase 2:

El Municipio de Paipa y la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios Red Vital Paipa S.A. E.S.P. suscriben el Convenio No 019 de 2023, que tiene por objeto ““AUNAR ESFUERZOS TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y RED VITAL PAIPA S.A E.S. P

PARA LA OPTIMIZACIÓN ADECUACION, PUESTA EN MARCHA DE LA PLANTA COMPACTA UBICADA EN LA PIRS Y CONSTRUCCION DE RED DE DISTRIBUCIÓN Y OBRAS COMPLEMENTARIAS PARA EL SISTEMA DE ACUEDUCTO DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA". por un valor de $ 735 646.417,84 Incluye obra e interventoría se encuentra en un avance del 90%

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO N° 019 DE 2021: OBJETO:AUNAR ESFUERZOS TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y RED VITAL PAIPA S.A E.S.P. PARA LA OPTIMIZACION ADECUACION, PUESTA EN MARCHA DE LA PLANTA COMPACTA UBICADA EN LA PIRS Y CONSTRUCCIONN DE RED DE DISTRIBUCION Y OBRAS COMPLEMENTARIAS PARA EL SISTEMA DE ACUEDUCTO DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENYO DE AGUA POTABLE "CHORRO BLANCO"

CONTRATOS DERIVADOS

Numero del Contrato	Objeto	Estado
No 108-2023	EJECUCION DE OBRAS COMPLEMENTARIAS EN EL MARCO DELCONVENIO 019 DE 2023 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y LA EMPRESA DE SERVICIO PUBLICOS RED VITAL PAIPA SA ESP	SUSPENDIDO
No 118-2023	EJECUCION DE OBRAS COMPLEMENTARIAS EN EL MARCO DEL ADICIONAL EN VALOR N° 1 AL CONVENIO 019 DE 2023 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y LA EMPRESA DE SERVICIO PUBLICOS RED VITAL PAIPA SA ESP	SUSPENDIDO
No 111-2023	REALIZAR LA INTERVENTORIA TECNICA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL CONVENIO INTERADMINISTRATIVO 019 DE 2023 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS RED VITAL PAIPA SA ESP CUYO OBJETO ES AUNAR ESFUERZOS TECNICOS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y RED VITAL PAIPA SA ESP PARA LA OPTIMIZACION ADECUACION, PUESTA EN MARCHA DE LA PLANTA COMPACTA UBICADA EN LA PIRS Y CONSTRUCCION DE RED DE DISTRIBUCION Y OBRAS COMPLEMENTARIAS PARA EL SISTEMA DE ACUEDUCTO DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA	SUSPENDIDO
No 106-2023	EJECUCION DE OBRA PARA LA OPTIMIZACION, ADECUACION,PUESTA EN MARCHA DE PLANTA COMPACTA UBICADA EN LA PIRS, PARA EL SISTEMA DE ACUEDUCTO DE LA NUEVA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE CHORRO BLANCO PARA EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PAIPA	SUSPENDIDO

5. Sírvase informa el estado actual de los procesos jurídicos y administrativos.

Los procesos que se relacionan a continuación, son procesos activos, tenemos 7 procesos Judiciales y 2 procesos administrativos.

1. **<u>Reparación Directa 2012-108</u>**
   De: Claudia Constanza Gamboa Camargo y otros
   Vs: Municipio de Paipa- Red Vital Paipa SA ESP y otros.

   Última actuación 19 de Julio de 2023- proferida por Consejo de Estado – Sala de lo Contencioso Administrativo- Sección Tercera

Se declaró inhibido para conocer del proceso- por Falta de Jurisdicción deja sin efectos la sentencia de Primera y Segunda Instancia y Ordena remitir a los Juzgados Laborales de Duitama- Reparto.

2. **Reparación Directa 2018- 025**
   De: Sandra Patricia Vásquez y Otros
   Vs. Municipio de Paipa y Red Vital

   Última actuación 8 de mayo de 2023 Juzgado 3 Administrativo de Oralidad de Duitama Obedézcase y cúmplase.
   Se condenó Solidariamente al Municipio de Paipa y a Red Vital SA ESP, al pago de 305 SMLMV.

3. **Proceso Ejecutivo Laboral 2018- 164 (Embargo)**
   De Samuel Monroy
   Vs Red Vital SA ESP y Fundación Alianza Forestal de Colombia SA ESP

   Última septiembre de 2013 actuación Juzgado 1 Laboral del Circuito de Duitama se aprobó la liquidación del crédito por el valor de $ 28.937.727

4. **Acción Popular 2023- 003 Tribunal administrativo de Boyacá**

   De: Yesid Figueroa

   Vs. Red Vital Sa ESP., Municipio de Paipa, ANI y otros

Última Actuación 5 de febrero de 2024 se suspendió audiencia por inasistencia de la ANI.

Pretensiones de la demanda.

- Contratar. Implementar e instalar dispositivos técnicos y tecnológicos de seguridad en el paso del subterráneo.
- Contratar personal de seguridad que vigile permanente el paso del subterráneo (24 horas al día).
- Diseñar e implementar un plan de mantenimiento, limpieza y cuidado periódico del paso del subterráneo.
- Adoptar las acciones necesarias para garantizar la seguridad, comodidad y uso constante del paso subterráneo por parte de la población.
- Realizar un estudio de tránsito y movilidad peatonal sobre el sector de la calle 23 y calle 21 donde se ubica el paso nacional que atraviesa el caso urbano del municipio.
- Contratar y ejecutar las obras de instalación e implementación de cruces semaforizados en el sector calle 23 y calle 21 del paso nacional especialmente en l calle 22 y 23 con la Avenida Libertadores.

5. **De Mario Monroy Mosos**
   Vs. Red Vital SA ESP y Alianza Forestal de Colombia ESP
   Referencia: 2017- 0019600

   Sentencia proferida por el Juzgado Primero Administrativo Oral del Circuito Judicial de Duitama, ordeno el Restablecimiento del Derecho del demandante, y se condenó a Red Vital SA ESP al pago de las obligaciones suscritas con ocasión de los contratos de consultoría No 014 y 015 de 2015.
   Se concedió recurso de Apelación en el efecto suspensivo en el Tribunal Administrativo de Boyacá desde el 4 de Febrero de 2020

6. **De: Gloria Jimena Vásquez y otros**
   Vs Municipio de Paipa y Red Vital.
   Referencia: 2017- 209

Sentencia de 1 Instancia: Absolutoria Juzgado 2 Administrativo de Oralidad de Duitama.
Última Actuación: Corre traslado para presentar alegatos de Conclusión, Se encuentra el Tribunal Administrativo de Boyacá MP Dayan Blanco Leiguizamo.

7. **Refinanciación de Acuerdo de Pago con la Corporación de Boyacá**

El proceso se inició por el cobro La Tasa Retributiva por Vertimientos Puntuales del Agua, a favor de Corpoboyaca y en contra de Red Vital SA ESP

Trascurrida las etapas judiciales y administrativas, tiene certeza que la obligación de Red Vital SA ESP asciende al monto de $457.778.234.75 (Cuatrocientos cincuenta y siete millones, setecientos setenta y ocho mil, doscientos treinta y cuatro mil, con setenta y cinco centavos.) se autorizó el pago de 12 cuotas mensuales, teniendo como fecha de la primera cuota el día 31 de julio de 2013 y como fecha final el 28 de junio de 2024, cabe resaltar que, a la fecha nos encontramos de la cuota No 3 que se debía cancelar en el mes de septiembre de 2023, 4, 5, 6 y 7 que corresponde al 31 de enero de 2024.

8. **Proceso Sancionatorio Administrativo – Por Cuota de Aprendices**
De Sena
Vs Red Vital SA ESP

Por el valor $68.422.200 (Sesenta y Ocho Millones, Cuatrocientos veintidós mil, doscientos pesos).

Pendiente de presentar descargos y pruebas, en contra del auto que abrió el proceso Sancionatorio.

9. **Acción Popular 2024- 008**
Juzgado 4 administrativo de Oralidad de Tunja
De: Veeduría Agenda Visión 2032
Vs: Min. Ambiente- DNP- Red Vital y otros.

Se admitió la demanda.

Pretensión: Protección de los derechos e intereses colectivos a favor de todos los habitantes de la cuenca hidrográfica del rio Chicamocha y sus afluentes.

6. Sírvase informar ¿A cuánto asciende el presupuesto de ingresos y gastos aprobados para la vigencia 2024?

El presupuesto para el año 2024 se aprueba mediante acuerdo 003 de 26 de diciembre de 2023 el cual contiene los valores aprobados de Ingresos y gastos para ser ejecutados en el año 2024 así:

INGRESOS NO TRIBUTARIOS	$ 7.338.231.011
RECURSOS DE CAPITAL	$ 5.303.000
TOTAL INGRESOS	**$ 7.343.534.011**

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	$ 6.691.703.695
SERVICIO DE LA DEUDA	$240.000.000
INVERSION	$ 411.828.316
TOTAL GASTOS	**$7.343.532.011**

Específicamente en los rubros Sentencias y Conciliaciones se deja presupuestados los siguientes valores:

SENTENCIAS	$ 188.000.000

Sentencia N° 152383333003-2018-0025-00 demandante SANDRA PATRICIA VASQUEZ en solidaridad con el Municipio de Paipa de acuerdo a decisión del Comité de Conciliación año 2023 de la Entidad.

CONCILIACIONES	$ 20.100.000

Corresponde al proceso ejecutivo 152383105001-2018-00164-00 demandante SAMUEL MONROY

7. Sírvase informar los resultados de la calidad del agua que se suministra a los Paipanos.

En el año 2023 la empresa de servicios públicos Red Vital Paipa recibió diferentes informes emitidos por la secretaria de salud Departamental de la calidad de agua suministrada a los habitantes del municipio de Paipa, los mismos han clasificado las muestras analizadas en un nivel de riesgo **SIN RIESGO (IRCA 1.8%)** lo cual indica que la empresa de servicios públicos Red Vital Paipa ha suministrado agua apta para consumo humano de manera continua a la población.

AÑO	IRCA %	NIVEL DE RIESGO
2021	1.36	SIN RIESGO
2022	1.08	SIN RIESGO
Tercer trimestre 2023	1.8	SIN RIESGO

Fuente: *Secretaria de Salud de Boyacá*

El Instituto Nacional de Salud (INS) desarrolla el programa de ensayos de aptitud denominado Programa Interlaboratorio de Control de Calidad del Agua Potable (PICCAP) con el fin de evaluar la competencia técnica de los laboratorios que ejecutan ensayos fisicoquímicos y microbiológicos para garantizar la calidad del agua para consumo humano en el territorio colombiano. El laboratorio de las plantas de tratamiento de agua potable de la empresa de servicios públicos Red Vital Paipa cuenta con autorización emitida bajo la resolución número 00000172 de 2022 "*por la cual se autorizan los laboratorios para la realización de análisis físicos, químicos y microbiológicos de agua para consumo humano*", gracias al desempeño obtenido en el programa PICAPP en el año 2023 la empresa de servicios públicos cuenta con autorización para el análisis y emisión de resultados fisicoquímicos y microbiológicos por parte del ministerio de salud y protección social.

RESULTADOS PRUEBAS PICCAP SEMESTRE 1 DEL 2023				
PARAMETRO	RESULTADO REPORTADO	PUNTO Z	DESEMPEÑO	PAGINA
ALCALINIDAD	71,4	0,8	SATISFACTORIO	44
CLORUROS	31,3	-0,2	SATISFACTORIO	62
COLOR	14,6	-0,3	SATISFACTORIO	70
CONDUCTIVIDAD	512	0,1	SATISFACTORIO	78
DUREZA TOTAL	54,1	1,2	SATISFACTORIO	95
FOSFATOS	1,546	-0,4	SATISFACTORIO	106
HIERRO	0,111	0,1	SATISFACTORIO	114
NITRATOS	8,13	0,3	SATISFACTORIO	128
Ph	6,877	-0,2	SATISFACTORIO	135
SULFATOS	34,6	-0,5	SATISFACTORIO	146
TURBIEDAD	2,12	0,1	SATISFACTORIO	154
USUARIO: 10903 LABORATORIO RED VITAL PAIPA SA ESP				

Fuente: *Programa Interlaboratorio de Control de Calidad del Agua Potable*

RESULTADOS PRUEBAS PICCAP SEMESTRE 2 DEL 2023				
PARAMETRO	RESULTADO REPORTADO	PUNTO Z	DESEMPEÑO	PAGINA
ALCALINIDAD	209,4	0,1	SATISFACTORIO	49
CLORUROS	106,5	0,1	SATISFACTORIO	68
COLOR	8,3	-0,1	SATISFACTORIO	77
CONDUCTIVIDAD	1012	0,2	SATISFACTORIO	85
DUREZA TOTAL	157,8	0,5	SATISFACTORIO	103
FOSFATOS	0,697	0,8	SATISFACTORIO	114
HIERRO	0,409	0,2	SATISFACTORIO	121
NITRATOS	11,49	0,2	SATISFACTORIO	134
Ph	7,433	0,3	SATISFACTORIO	142
SULFATOS	125,7	0,3	SATISFACTORIO	152
TURBIEDAD	15,57	-0,1	SATISFACTORIO	161
USUARIO: 10903 LABORATORIO RED VITAL PAIPA SA ESP				

Fuente: *Programa Interlaboratorio de Control de Calidad del Agua Potable*

Anexo 1: Informe Técnico de visita de inspección sanitaria acueducto urbano Red Vital S.A E.S.P.

Anexo 2: Informe final resultados PICCAP semestre I.

Anexo 2: Informe final resultados PICCAP semestre II.

8. Sírvase informar cuales son los planes de contingencia para garantizar el suministro de agua potable a los suscriptores y para evitar el desabastecimiento a través del racionamiento.

La empresa de servicios públicos RED VITA PAIPA SA ESP tiene establecido el plan de contingencia elaborado en el año 2020 con apoyo de la empresa de servicios públicos del departamento de Boyacá y el cual se presentó para aprobación ante la corporación autónoma de Boyacá como documento anexo del PUEAA de la empresa de servicios públicos, en este se establecen los protocolos de atención, responsables, articulación con entidades territoriales para la atención de la emergencia, gestión de recursos y el establecimiento de la línea de mando articulado con todas las entidades municipales.

Generalmente bajo alerta amarilla, se apoya el suministro con carro tanque de la gobernación de Boyacá y tanque de propiedad de la empresa Red Vital; en alerta naranja, aparte del apoyo con carro tanque se recibe apoyo de los acueductos veredales comunitarios, actualmente se recibe apoyo del acueducto de peña negra que realiza suministro en contingencia al sector de Paiparaiso y el acueducto interamericana del barrio la estación con el cual se tiene interconexión para suministro por contingencia de los usuarios de la empresa Red Vital en este sector, bajo la alerta naranja se reúnen permanente mente los miembros del comité de emergencias para hacer seguimiento y tomar decisiones frente a la situación presentada. Ya bajo alerta roja se articula el apoya interinstitucional del nivel departamental y nacional para atender la situación de emergencia.

Se está revisando y trabajando en la concesión del rio Chicamocha y pozos profundos como medida contingente para la atención de emergencias; se encuentra en ejecución las obras de la concesión de chorroblanco que nos permitirán mejorar la oferta hídrica para el abastecimiento de los usuarios del casco urbano y mitigar posibles desabastecimientos, se está fortaleciendo la campaña de uso eficiente y ahorro del agua para su divulgación masiva en el municipio de Paipa.

Por fortuna las obras adelantadas de reforestación en la cuenca de la quebrada Toibita han surtido en efecto positivo en el mantenimiento del caudal de la fuente quebrada Toibita revisado recientemente en compañía Corpoboyaca el cual ha mantenido el caudal sin necesidad de declarar algún tipo de emergencia por desabastecimiento.

9. Sírvase informar el estado actual de la maquinaria amarilla y parque automotor de la dependencia.

La Empresa de servicios públicos Red Vital paipa sa esp cuenta con los siguientes vehículos en su parque Automotor

ID	Vehiculo	Placa	Propietario	Estado
1	"VOLQUETA C-70"	OXD 168	MUNICIPIO DE PAIPA	operativo
2	KODIAK	OLK 016	MUNICIPIO DE PAIPA	operativo
3	VOLKSWAGEN	OCD 409	RED VITAL PAIPA SA ESP	operativo
4	IVECO	OCD 413	MUNICIPIO DE PAIPA	En Mantenimiento
5	CHEVROLET "FVR"	OCD 421	BANCOLOMBIA SA	operativo
6	MERCEDES	OCD 454	MUNICIPIO DE PAIPA	operativo
7	CAMIONETA	OCD 408	RED VITAL PAIPA SA ESP	En Mantenimiento
8	MOTO CARRO SIGMA	134 AAC	RED VITAL PAIPA SA ESP	operativo
9	MOTO CARRO AYCO	144 AAC	RED VITAL PAIPA SA ESP	En Mantenimiento
10	MOTO YAMAHA LIBERO	BAJ 58C	RED VITAL PAIPA SA ESP	operativo
11	RETROEXCAVADORA JOHN DEERE	MC060428	RED VITAL PAIPA SA ESP	En Mantenimiento

PARQUE AUTOMOTOR RED VITAL

- ✓ Características Generales Vehículo Compactador Chevrolet Modelo 1987 (C-70)

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
PLACA	OXD 168	
MARCA	CHEVROLET	
LINEA	C70 149	
COMBUSTIBLE	DIESEL	
MODELO	1987	
CILINDRAJE	7000	
CAPACIDAD DE CARGA	7 TONELADAS	
COLOR	BLANCO	
NUMERO DE CHASIS	CM700518	
NUMERO DE MOTOR	M70C518L86	
NUMERO DE SERIE	M70C518L86	
TIPO DE CARROCERIA	CARREMOL	
FECHA DE MATRICULA	30/01/1987	
TIEMPO DE TRABAJO	37 AÑOS	
ESTADO: OPERATIVO.		




- ✓ Características Generales Vehículo Compactador Chevrolet Modelo 2000 (Kodiak)

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
PLACA	OLK 016	
MARCA	CHEVROLET	
LINEA	KODIAK 211	
COMBUSTIBLE	DIESEL	
MODELO	2000	
CILINDRAJE	6000	
CAPACIDAD DE CARGA	12,23 TONE	
COLOR	BLANCO	
NUMERO DE CHASIS	9GDP7H1JOYB030122	
NUMERO DE MOTOR	2FR09456	
NUMERO DE SERIE	9GDP7H1JOYB030122	
TIPO DE CARROCERIA	RAMONR	
TIEMPO DE TRABAJO	24 AÑOS	
ESTADO: OPERATIVO.		





✓ Características Generales Vehículo Compactador Volkswagen Modelo 2008.

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
PLACA	OCD409	
MARCA	VOLKSWAGEN	
LINEA	Worker 9150	
COMBUSTIBLE	DIESEL	
MODELO	2008	
CILINDRAJE	3900	
CAPACIDAD DE CARGA	7.3 TON	
COLOR	BLANCO	
NUMERO DE CHASIS	E1T144009	
NUMERO DE MOTOR	9BWAD52R68R824387	
NUMERO DE SERIE	E1T144009	
TIPO DE CARROCERIA	BUFALO	
FECHA DEADQUISICION	23/04 /2009	
TIEMPO DE TRABAJO	16 AÑOS	
ESTADO: OPERATIVO.		





Red Vital PAIPA S.A. E.S.P.

✓ Características Generales Vehículo Compactador IVECO Modelo 2015.

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
PLACA	OCD 413	
MARCA	IVECO	
LINEA	TECTOR 170E22MLC	
COMBUSTIBLE	DIESEL	
MODELO	2015	
CILINDRAJE	5880CC	
CAPACIDAD DE CARGA	10 TONELADAS	
COLOR	BLANCO	
NUMERO DE CHASIS	93ZA1RGH0F8929656	
NUMERO DE MOTOR	F4AE3681G8021147	
NUMERO DE SERIE	93ZA1RGH0F8929656	
TIPO DE CARROCERIA	RECOLECTOR	
FECHA DE MATRICULA	10/03 /2016	
TIEMPO DE TRABAJO	9 AÑOS	
ESTADO: MANTENIMIENTO		







✓ Características Generales Vehículo Compactador ISUZU Modelo 2019.

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
PLACA	OCD421	
MARCA	CHEVROLET	
LINEA	ISUZU	
COMBUSTIBLE	DIESEL	
MODELO	2019	
CILINDRAJE	7790	
CAPACIDAD DE CARGA	12,92 ton	
COLOR	BLANCO	
NUMERO DE CHASIS	9GDFVR342KBO17188	
NUMERO DE MOTOR	6HK1-215584	
NUMERO DE SERIE	6HK1-215584	
TIPO DE CARROCERIA	RECOLECTOR	
FECHA DE ADQUISICION	26/04 /2019	
TIEMPO DE TRABAJO	4 AÑOS	
ESTADO: OPERATIVO.		





✓ Características Generales Vehículo Compactador MERCEDES BENZ Modelo 2022.

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
PLACA	OCD 454	
MARCA	MERCEDES BENZ	
LINEA	ATEGO 2730	
COMBUSTIBLE	DIESEL	
MODELO	2022	
CILINDRAJE	7201 CC	
CAPACIDAD DE CARGA	18 TONELADAS	
COLOR	BLANCO	
NUMERO DE CHASIS	9BM958174NB221003	
NUMERO DE MOTOR	926994U1346126	
NUMERO DE SERIE	9BM958174NB221003	
TIPO DE CARROCERIA	RECOLECTOR	
FECHA DE MATRICULA	29/12/2021	
TIEMPO DE TRABAJO	2 AÑOS	
ESTADO: OPERATIVO.		





✓ Características Generales Camioneta de estacas Nissan Modelo 2012

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
PLACA	OCD 408	
MARCA	NISSAN	
LINEA	D22/NP300	
COMBUSTIBLE	GASOLINA	
MODELO	2012	
CILINDRAJE	2389 CC	
CAPACIDAD DE CARGA	0,78 TONELADAS	
COLOR	GRIS	
NUMERO DE CHASIS	3N6DD25T3ZK883969	
NUMERO DE MOTOR	KA24-516184A	
NUMERO DE SERIE	3N6DD25T3ZK883969	
TIPO DE CARROCERIA	ESTACAS	
TIEMPO DE TRABAJO	12 AÑOS	
ESTADO: MANTENIMIENTO		







✓ Características Generales Motocarro Sigma Modelo 2014.

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
PLACA	134 AAC	
MARCA	SIGMA	
LINEA	SG150-ZH	
COMBUSTIBLE	GASOLINA	
MODELO	2014	
CILINDRAJE	149 CC	
COLOR	ROJO	
NUMERO DE CHASIS	LXSHCKZY1E3000053	
NUMERO DE MOTOR	SG162FMJ-2E6500377	
NUMERO DE SERIE	LXSHCKZY1E3000053	
TIPO DE CARROCERIA	PLATÓN	
TIEMPO DE TRABAJO	10 AÑOS	
ESTADO: OPERATIVO.		

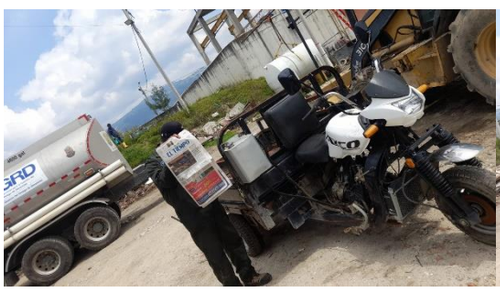




✓

✓ Características Generales Motocarro Ayco Modelo 2019.

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
PLACA	144 AAC	
MARCA	AYCO	
LINEA	AY250ZH-3	
COMBUSTIBLE	GASOLINA	
MODELO	2019	
CILINDRAJE	246 CC	
COLOR	NEGRO	
NUMERO DE CHASIS	9F0HDNZ05K0003742	
NUMERO DE MOTOR	167MM8H700023	
NUMERO DE SERIE	9F0HDNZ05K0003742	
TIPO DE CARROCERIA	PLATÓN	
TIEMPO DE TRABAJO	5 AÑOS	
ESTADO: OPERATIVO.		





✓ Características Generales Motocicleta Yamaha Modelo 2011.

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
PLACA	BAJ58C	
MARCA	YAMAHA	
LINEA	LIBERO 125	
COMBUSTIBLE	GASOLINA	
MODELO	2011	
CILINDRAJE	124 CC	
COLOR	ROJO	
NUMERO DE CHASIS	9FKKE1395B2010267	
NUMERO DE MOTOR	E3F4E010267	
NUMERO DE SERIE	9FKKE1395B2010267	
TIPO DE CARROCERIA	SIN CARROCERÍA	
TIEMPO DE TRABAJO	13 AÑOS	
ESTADO: OPERATIVO.		

✓ Características Generales Retroexcavadora John Deere Modelo 2011.

CARACTERISTICAS GENERALES		FOTOGRAFIA
NUMERO DE REGISTRO	MC060428	
MARCA	JOHN DEERE	
LINEA	310SJ	
COMBUSTIBLE	DIESEL	
MODELO	2011	
RODAJE	NEUMATICOS	
COLOR	AMARILLO	
NUMERO DE MOTOR	PE4045L157542	
NUMERO DE SERIE	1T0310SJCB0199085	
TIPO DE MAQUINARIA	CONTRUCCIÓN	
CLASE	RETROEXCAVADORA	
TIEMPO DE TRABAJO	13 AÑOS	
ESTADO: MANTENIMIENTO		





10.Sírvase indicar el estado en que se recibió la planta de aprovechamiento de residuos orgánicos.

El día 11 de enero del presente año, se realizó una primera inspección a la planta de transformación de residuos sólidos orgánicos urbanos (RSOU), ubicada en las instalaciones de la Institución Educativa Técnica Agrícola (IETA) de Paipa; en donde se evidencio abandono del proceso y deterioro en las instalaciones causados en su mayoría por las aves (gallinazos) las cuales son atraídas por los malos olores, putrefacción y proliferación de larvas, todo esto a causa del exceso de humedad en el material orgánico debido al mal manejo que se le dio a los lixiviados.

A continuación, se hace una breve descripción del estado en que se recibieron las instalaciones, herramientas, materiales y demás elementos, de la planta de transformación de RSOU.

- **Área de producción de abono orgánico solido:**

No hay encerramiento en la zona de molido, cernido y empacado de abono. Esto permite la entrada de animales como gallinazos, perros, roedores entre otros, afectando así la inocuidad del proceso.




Tanto en la zona de deshidratación como en la zona de molido y empacado, se evidencio daños estructurales en el techo y perdida de algunas tejas, ocasionados por las aves (gallinazos) que son atraídas por los malos olores.



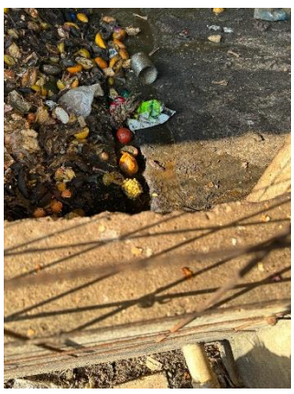

Materia prima en el área de deshidratación, con alto grado de contaminación por presencia de residuos no biodegradables (plástico, vidrio, latas, entre otros).



Se evidencio gran cantidad de material seco y apilado, pero con bastante material contaminante el cual es necesario retirar para poderlo moler y empacar.



El canal de transporte de lixiviados de la zona de deshidratación al tanque de acopio subterráneo se encontraba taponado a causa de los residuos no biodegradables. Adicional a esto, no se encontró en funcionamiento el sistema de bombeo de lixiviados a los tanques de producción de abono orgánico líquido.





Se evidencio daños en la estructura del tejado de la zona del tanque de acopio subterráneo de lixiviados.



Se encontró desconectada la tubería que transporta los lixiviados del tanque de acopio subterráneo a los tanques de producción de abono líquido.




Herramientas (palas) y letreros de señalización en mal estado.





Tanque de 1000 L y cabinas de baño sin agua y en completo abandono.

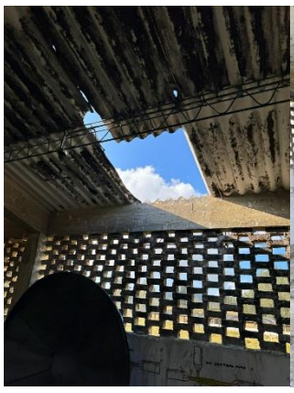




- **Área de producción de abono orgánico liquido:**

Esta área presenta también daños estructurales en el tejado y se evidencia un completo abandono en el proceso de producción de abono líquido, ya que no se encuentra en funcionamiento el sistema

de bombeo de lixiviados. Algunos de los tanques que allí se encuentran, contienen lixiviado almacenado por más de un año, tiempo en el cual se suspendió el proceso.





Adicional a esto, la planta de transformación no contaba con servicio de energía, la cual tuvo que ser reestablecida para poder operar los equipos de compostaje que se encontraban almacenados en las instalaciones de la EBAR, esto con el objetivo de moler y empacar abono para entregar a la IETA, a la cual se le adeuda más de 100 bultos como compensación por el uso de sus instalaciones.

11.Sírvase informar ¿Cuáles son los proyectos de impacto que tiene presupuestados plantear en el plan de desarrollo desde su dependencia?

PROYECTOS ESTRATEGICOS

- Construcción Planta de tratamiento de Agua Potable y de Tanques de Almacenamiento Vereda el tejar para el Casco Urbano del Municipio de Paipa
- Se pretende realizar la construcción de 2 tanques de almacenamiento de 1000 m3, uno para garantizar la continuidad del servicio en los barrios de la parte alta del municipio y el otro para garantizar la continuidad en zona centro del Municipio
- Construccion Captacion Desarenador quebrada Chorro Blanco para el Casco Urbano del Municipio de Paipa, Desarrollar la construcción de la bocatoma de fondo mediante una estructura hidráulica ubicada sobre la quebrada Chorro Blanco,que permita captar el caudal consecionado por parte de CORPOBOYACA. Construccion de los desarenadores que permita retener la arena que trae el agua a fin de evitar que ingresen al canal de aducción

PROYECTOS EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS RED VITAL PAIPA S.A E.SP			
ACUEDUCTO			
ITEM	**OBJETO**	**ALCANCE**	**VALOR ESTIMADO**
1.0	Construccion Planta de tratamiento de Agua Potable y de Tanques de Almacenamieto Vereda el tejar para el Casco Urbano del Municipio de Paipa	Se pretende realizar la construccion de 2 tanques de almacenamiento de 1000 m3, uno para garantizar la continuidad del servicio en los barrios de la parte alta del municipio y el otro para garantizar la continuidad en zona centro del Municipio	$ 4,000,000.00

2.0	Construccion Captacion Desarenador quebrada Chorro Blanco para el Casco Urbano del Municipio de Paipa	Desarrollar la construcción de la bocatoma de fondo mediante una estructura hidráulica ubicada sobre la quebrada Chorro Blanco,que permita captar el caudal consecionado por parte de CORPOBOYACA. Construccion de los desarenadores que permita retener la arena que trae el agua a fin de evitar que ingresen al canal de aducción	$ 2,000,000,000.00
3.0	Rehabilitacion de la red de bombeo del rio chicamocha como sistema de contingencia para garantizar el suministro de agua para el casco urbano del municipio de Paipa.	Rehabilitar y Optimizar el sistema de de captacion, conduccion y tratamiento del rio chicamocha con el fin contar con un sistema de rcontingencia que evite los problemas de desabastecimiento que se presentan actualmente en el municipio.	$ 2,500,000,000.00
4.0	Optimizacion y sectorizacion hidraulica de las plantas de tratamiento y redes de distribucion del municipio de Paipa.	optimizar y actualizar los sistemas de tratamiento existentes en el municipio, adicionalmente sectorizar las redes de distribucion para disminuir perdidas de agua y realizar la reposicion de las redes antiguas del municipio.	$ 8,000,000,000.00
5.0	Construccion del sistema de tratamiento y Distribucion de agua potable Manas Maloca	El proyecto contempla las actividades necesarias para tratamiento y distribucion de agua tratada	$ 500,000,000.00
6.0	Adecuación y optimación del laboratorio ubicado en el barrio San Felipe	garantizar un mejor funcionamiento y una mejor calidad en los resultados obtenidos.	$ 100,000,000.00
7.0	Ejecucion de obras de infraestructura exteriores (andenes, iluminacion, jardineria y seguridad)en las Planta de tratamiento de agua Potable	Mejorar su funcionamiento y proteger y/o hacer mas agradable el ambiente	$ 60,000,000.00
8.0	Reforzamiento y Impermeabilizacion tanque de almacenamiento de capacidad 100 metros cubicos y Estructuras (floculador,sedimentador y optimizacion de filtros copactos) Planta de tratamiento de Agua Potable San Felipe Uno	Ampliar la capacidad de almacenamiento	$ 500,000,000.00
9.0	Instalación dosificadores y agitadores planta de tratamiento de agua potable. La coagulación y la floculació	Garantizar los proceso de coagulación y floculación y sedimentacion en la Plantas de Tratamiento de Agua Potable del Casco Urbano Municipio de Paipa	$ 20,000,000.00
10.0	Adquisicion de un Carrotanque Para el transporte de Agua Potable de 2800 galones tres man-hole de un solo compartimiento con bomba de trasiego para agua potable y las correspondientes manguera	Garantizar el Suministro de Agua Potable epoca de contingencia	$ 650,000,000.00

	SUBTOTAL	$ 14,334,000,000.00

PROYECTOS SERVICIO DE ALCANTARILLADO

ITEM	OBJETO	ALCANCE	VALOR ESTIMADO
1.0	Construccion de los colectores pluviales y sanitarios del casco urbano del municipio de Paipa.	continuar con la construccion de los colectores pluviales y sanitarios diseñados en la reformulacion del plan maestro de alcantarillado	$ 1,800,000,000
2.0	Construccion de la infraestructura en las redes de Alcantarillado denominadas sector tejar alto,tejar medio,tejar bajo y sativa en el municipio de paipa del departamento de boyaca	Ampliar la cobertura del sistema de alcantarillado	$ 4,121,429,770
3.0	Adquisición Equipo de Succión y Presión para mantenimiento de alcantarillados y pozos septicos Casco Urbano Municipio de Paipa.	Mejorar la prestación del servicio del alcantarillado	$ 850,000,000.00
4.0	Optimización planta de tratamiento de agua residual.	Optimizaciòn banco de condensadores y sopladores,Cambio de membranas y difusores en tanques de aireaciòn, ampliacion de modulos de tratamiento. optimizacion electromecanica de los equipos encargados de la operacion y funcionamiento de la planta de tratamiento de agua residual.	$ 1,000,000,000.00
	SUBTOTAL		$ 7,771,429,770.00

PROYECTOS SERVICIO DE ASEO

ITEM	OBJETO	ALCANCE	VALOR ESTIMADO
1.0	Fortalecimiento de la Recolección de Residuos Sólidos Mediante la Adquisición de Vehículos Recolectores 17 Yardas Fase II Municipio de Paipa - Boyacá	Garantizar la eficiencia en la recoleccion de los residuos solidos minimización de impactos ambientales	$ 780,000,000.00
2.0	Fortalecimiento del Sistema De Aprovechamiento de Residuos Solidos Organicos Mediante la Adquisición de Un Minicargador con Accesorios Paipa – Boyacá	Fortalecer el proceso de aprovechamiento de residuos sólidos orgánicos en la actividad productiva y de comercialización del compost transformando	$ 450,000,000.00
3.0	Implementacion vivero para propagacion de material vegetal nativo	Propagar especies nativas para para reforestacion estrategica en los predios de interes hidrico de las fuentes de suministro de agua potable para el casco urbano	$ 30,000,000.00

2.0	Implementar la Oficina de Atencion al publico de Red Vital S.A E.S.P en el centro del municipio. en la direccion carrera 22 # 25-30	Estandarizar el proceso de Gestión Documental, de manera que las actividades técnicas o procedimientos aplicados desde la planeación, hasta la disposición final de los documentos, siempre se desarrolle de la misma manera.	$ 12,000,000.00
SUBTOTAL			**$ 1,272,000,000.00**
TOTAL			**$ 23,377,429,770.00**

12.Sírvase informar ¿Cuáles son los programas de educación ciudadana en cuanto al manejo de mascotas en parques, que ha implementado o piensa implementar desde su gerencia

RED VITAL SA ESP como empresa prestadora de servicios públicos específicamente ASEO en este caso. Tiene en su alcance, realizar recolección de los residuos sólidos en parques y zonas Públicas, realizando mantenimiento a las canastillas de uso peatonal, para desechos ordinarios y desechos de mascotas.

Ahora bien las políticas de educación ciudadana y Tenencia responsable de Mascotas es de responsabilidad articulada entre las dependencias como la secretaria de Agricultura Secretaria de Salud y la Empresa Red vital con el fin de concientizar a la ciudadanía en tenencia y uso responsable de los animales domésticos dentro del alcance de cada una de las dependencias.

Cabe aclarar que los demás de tenencia responsable de Mascotas está directamente asociado a el buen manejo de los residuos que estos generan, lo cual se debe disponer de manera adecuada, de no ser así la ciudadanía (Propietario) se hace acreedor a sanciones estipuladas por el código nacional de policía (numeral 3 articulo 124. Del código nacional de policía) , quien es el ente directamente responsable por sancionar o imponer multas como el Comparendo Ambiental.

YEISON ROKNEY TORRES SUAREZ
Gerente General
Empresa de Servicios Públicos Red Vital Paipa S.A.